ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (10ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: syllogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα 26/11/2026
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 56

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΡΟΛΩΝ IRC ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Με σεβασμό στην προσφορά, την εμπειρία και την επαγγελματική διαδρομή των συναδέλφων

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η πρόσφατη απόφαση σχετικά με την κατάργηση των ρόλων IRC στο Δίκτυο Καταστημάτων, καθώς και οι δρομολογούμενες οργανωτικές αλλαγές στο Remedial, αναδεικνύουν τη σημασία της ορθής αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι συνάδελφοι που στελέχωσαν τους συγκεκριμένους ρόλους την περασμένη δεκαετία, ανταποκρίθηκαν με υψηλό επαγγελματισμό, συνέπεια και υπευθυνότητα στις απαιτήσεις της Τράπεζας.

Ιδιαίτερα οι συνάδελφοι του Remedial, μέσα από τη διαχείριση σύνθετων και απαιτητικών υποθέσεων, συνέβαλαν ουσιαστικά στην αποτελεσματική ρύθμιση δανείων, στη σημαντική αποκλιμάκωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων και, κατ' επέκταση, στην εξυγίανση του χαρτοφυλακίου και στην ενίσχυση της οικονομικής θέσης της Τράπεζας.

Η πολύτιμη αυτή συνεισφορά, σε μία από τις πλέον απαιτητικές περιόδους του τραπεζικού συστήματος, **οφείλει να αναγνωριστεί έμπρακτα και να αποτελέσει βασική παράμετρο για τη μελλοντική αξιοποίηση των συναδέλφων.**

Ως Σύλλογος, θεωρούμε ότι οι οργανωτικές αλλαγές μπορούν και πρέπει να αποτελούν ευκαιρία περαιτέρω αξιοποίησης της εμπειρίας, της τεχνογνωσίας και των δεξιοτήτων του προσωπικού.

Στην κατεύθυνση αυτή, θέτουμε ως βασικές προτεραιότητες τη:

- ✓ **Διασφάλιση ισότιμων ρόλων:** Τοποθέτηση των συναδέλφων σε θέσεις αντίστοιχης υπηρεσιακής βαρύτητας και ευθύνης, χωρίς οποιαδήποτε βαθμολογική ή υπηρεσιακή βλαπτική μεταβολή.
- ✓ **Αναγνώριση της επαγγελματικής διαδρομής:** Ουσιαστική συνεκτίμηση της εμπειρίας, της εξειδίκευσης, των προσόντων και της διαχρονικής προσφοράς κάθε συναδέλφου.
- ✓ **Διαφάνεια και αξιοκρατία:** Σαφές πλαίσιο τοποθετήσεων, με προηγούμενη ενημέρωση και συνεκτίμηση των επαγγελματικών επιθυμιών των εργαζομένων.
- ✓ **Υποστήριξη και προσαρμογή:** Παροχή της απαραίτητης εκπαίδευσης και εύλογου χρόνου προσαρμογής στα νέα καθήκοντα, χωρίς δυσμενείς επιπτώσεις στην αξιολόγησή τους.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,
Η συσσωρευμένη εμπειρία και τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν σημαντικό κεφάλαιο για την Τράπεζά μας.

Προσβλέπουμε στην εποικοδομητική συνεργασία με τη Διοίκηση, ώστε η μετάβαση στο νέο οργανωτικό σχήμα να πραγματοποιηθεί ομαλά, με σεβασμό στην προσφορά των συναδέλφων και με διασφάλιση της επαγγελματικής τους προοπτικής.

Οι οργανωτικές αλλαγές οφείλουν να δημιουργούν προοπτικές εξέλιξης για τους εργαζομένους και να αποτελούν ευκαιρία ουσιαστικής αξιοποίησής τους.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ