



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 30/10/2026
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 49

31 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ – ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΣΗΣ

**Για Να Αποταμιεύεις, Πρέπει Πρώτα Να Σου Μένει
Κάτι Από Τον Μισθό**

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Η 31η Οκτωβρίου έχει καθιερωθεί ως Παγκόσμια Ημέρα Αποταμίευσης, μια ημέρα που παραδοσιακά συνδέθηκε με την προνοητικότητα, τον γνωστό σε όλους μας «κουμπαρά» και τη δημιουργία ενός οικονομικού αποθέματος για το μέλλον.

Για εμάς, τους εργαζόμενους στην Τράπεζα, η ημέρα αυτή έχει έναν ιδιαίτερο συμβολισμό.

Σήμερα όμως, μέσα σε ένα περιβάλλον παρατεταμένης ακρίβειας και αυξημένου κόστους ζωής, η Παγκόσμια Ημέρα Αποταμίευσης δεν αποτελεί απλώς αφορμή για επετειακές αναφορές.

Αποτελεί κυρίως αφορμή για ένα πολύ απλό ερώτημα:

Πόσοι εργαζόμενοι μπορούν πραγματικά να αποταμιεύσουν;

Τα επίσημα στοιχεία αποτυπώνουν μια ιδιαίτερα ανησυχητική πραγματικότητα.

Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, το ποσοστό αποταμίευσης των ελληνικών νοικοκυριών διαμορφώθηκε το 2025



στο **-3,9%**, από **-2,4%** το 2024.

Με απλά λόγια, τα νοικοκυριά συνολικά δαπανούν περισσότερα από το διαθέσιμο εισόδημά τους. Και η κατάσταση δεν δείχνει να βελτιώνεται. **Στο α' τρίμηνο του 2026 η Ελλάδα κατέγραψε μία από τις μεγαλύτερες μειώσεις του ποσοστού αποταμίευσης μεταξύ των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.**

Η λεγόμενη «αποταμίευση» κινδυνεύει έτσι να μετατραπεί σε πολυτέλεια για λίγους.

Όταν ο μισθός εξαντλείται για την κάλυψη του ενοικίου ή της δόσης του στεγαστικού, των λογαριασμών ενέργειας, των τροφίμων, των μετακινήσεων και των καθημερινών αναγκών μιας οικογένειας, η προτροπή για περισσότερη αποταμίευση απέχει πολύ από την πραγματικότητα που βιώνει ο εργαζόμενος.

Δεν μας λείπει η οικονομική παιδεία. Μας λείπει το διαθέσιμο εισόδημα.

Οι εργαζόμενοι δεν αδυνατούν να αποταμιεύσουν επειδή δεν γνωρίζουν πώς να διαχειριστούν τα χρήματά τους ή επειδή τους λείπει η προνοητικότητα.

Αδυνατούν να αποταμιεύσουν όταν η εξέλιξη των πραγματικών τους αποδοχών δεν ακολουθεί την εξέλιξη του κόστους ζωής.

Και αυτή η πραγματικότητα γίνεται ακόμη πιο έντονη όταν συγκρίνεται με την εντυπωσιακή επιστροφή των Τραπεζών σε υψηλή κερδοφορία και ισχυρά οικονομικά αποτελέσματα.

Οι εργαζόμενοι συνέβαλαν καθοριστικά σε αυτή την πορεία.

Στήριξαν την Τράπεζα στα δύσκολα χρόνια της οικονομικής κρίσης, στις αναδιαρθρώσεις, στα capital controls, στην πανδημία και στη συνέχεια στον μεγάλο ψηφιακό και οργανωτικό μετασχηματισμό του τραπεζικού κλάδου.

Η νέα πραγματικότητα της Τράπεζας πρέπει, επομένως, να έχει **αντίκρισμα και στη νέα πραγματικότητα των ανθρώπων της.**



ΤΟ ΛΕΜΕ ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΔΩ ΚΑΙ ΧΡΟΝΙΑ

Το 2023 επισημάνσαμε ότι η ακρίβεια και η μείωση του πραγματικού εισοδήματος καταργούν κάθε ουσιαστική δυνατότητα αποταμίευσης.

Το 2024 αναδείξαμε τις μεγάλες εισοδηματικές ανισότητες και συνδέσαμε την αποταμίευση με τη μακροχρόνια οικονομική ασφάλεια και τον ρόλο του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Το 2025 επιμείναμε ότι:

«Η αποταμίευση είναι στάση ζωής – όχι προνόμιο λίγων».

Το 2026 δεν αρκεί να επαναλάβουμε τις ίδιες διαπιστώσεις.

Χρειάζονται αποτελέσματα.

Ως Σύλλογος έχουμε καταθέσει συγκεκριμένες προτάσεις που μπορούν να ενισχύσουν πραγματικά το εισόδημα και την οικονομική ασφάλεια των εργαζομένων.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- **Ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς**, που να ανταποκρίνονται στις σημερινές οικονομικές συνθήκες και στο πραγματικό κόστος διαβίωσης.
- **Δίκαιη και διαφανή μισθολογική εξέλιξη**, με αναγνώριση της προϋπηρεσίας, των κλιμακίων και των πολυετιών.
- **Ενίσχυση της εταιρικής συνεισφοράς στο ΤΕΑ**, με δικαιότερη και αναλογικότερη στήριξη των χαμηλότερων εισοδηματικών κλιμακίων.

Η αποταμίευση και η συμπληρωματική συνταξιοδοτική ασφάλεια δεν μπορεί να ενισχύονται περισσότερο για εκείνους που ούτως ή άλλως διαθέτουν μεγαλύτερη οικονομική δυνατότητα. Πρέπει να αποτελούν πραγματική δυνατότητα για **όλους τους εργαζόμενους**.

Η ΕΥΘΥΝΗ ΜΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΙΝΑΙ ΑΚΟΜΗ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ

Μια Τράπεζα που καθημερινά μιλά στους πελάτες της για αποταμίευση, επενδύσεις, οικονομικό προγραμματισμό και ασφάλεια για το μέλλον, οφείλει να ενδιαφέρεται ώστε και οι ίδιοι οι εργαζόμενοί της να μπορούν να κάνουν ακριβώς το ίδιο.

Δεν μπορεί η αποταμίευση να είναι προϊόν που προτείνουμε στους πελάτες μας και ταυτόχρονα να



αποτελεί πολυτέλεια για τους ανθρώπους που εργάζονται στην Τράπεζα.

Η λύση δεν βρίσκεται στις θεωρητικές συμβουλές για το πώς θα διαχειριστούμε καλύτερα ένα εισόδημα που δεν επαρκεί.

Η λύση βρίσκεται στην ουσιαστική ενίσχυση του εισοδήματος των εργαζομένων.

Γιατί πραγματική αποταμίευση σημαίνει να μπορείς να αντιμετωπίσεις μια έκτακτη ανάγκη.

Να μπορείς να στηρίξεις την οικογένειά σου.

Να μπορείς να σχεδιάσεις τη ζωή μετά την εργασία.

Να μπορείς να κοιτάξεις το αύριο με μεγαλύτερη ασφάλεια.

Η καλύτερη πολιτική αποταμίευσης ξεκινά από έναν αξιοπρεπή μισθό.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΜΙΣΘΟΥΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΕ ΕΝΑ ΑΣΦΑΛΕΣ ΜΕΛΛΟΝ

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ