



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 9/10/2026
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 43

Η ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΕΞΑΝΕΜΙΖΕΙ ΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΜΑΣ

Η κερδοφορία των Τραπεζών πρέπει να έχει αντίκρισμα στους εργαζομένους

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η παρατεταμένη ακρίβεια δεν αποτελεί πλέον ένα πρόσκαιρο φαινόμενο. Έχει μετατραπεί σε μόνιμη πίεση για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους. Η στέγαση, η ενέργεια, η διατροφή και οι καθημερινές υποχρεώσεις απορροφούν ολοένα μεγαλύτερο μέρος του μισθού, περιορίζοντας την αγοραστική μας δύναμη και τη δυνατότητα αποταμίευσης.

Το πραγματικό ερώτημα δεν είναι μόνο πόσο αυξάνεται ο ονομαστικός μισθός, αλλά τι μπορεί πλέον να εξασφαλίσει ο εργαζόμενος με αυτόν.

Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, ο ετήσιος πληθωρισμός τον Αύγουστο του 2026 ανήλθε στο 3,8%, από 3,4% τον Ιούλιο. Κύρια αιτία αποτέλεσαν οι ανατιμήσεις στην ενέργεια λόγω των πολεμικών συγκρούσεων στη Μέση Ανατολή και την Ουκρανία, με τον ενεργειακό πληθωρισμό να φθάνει το 25,4%. Οι αυξήσεις σε βασικές κατηγορίες δαπανών ήταν ακόμη μεγαλύτερες: 6,2% στα ενοίκια κατοικιών, 40,2% στο φυσικό αέριο και 15,3% στη βενζίνη, σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του προηγούμενου έτους.

Το μακροχρόνιο πρόβλημα είναι εξίσου σοβαρό. Σύμφωνα με τη Eurostat, το πραγματικό διάμεσο ισοδύναμο διαθέσιμο εισόδημα στην Ελλάδα το 2025 παρέμενε κατά 22,3% χαμηλότερο από το επίπεδο του 2010, ενώ στο σύνολο της Ευρωπαϊκής Ένωσης είχε αυξηθεί κατά 25,4%. Τα στοιχεία αυτά αφορούν το διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών και αναδεικνύουν το εύρος της οικονομικής υστέρησης της χώρας μας.



ΥΨΗΛΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ – ΠΙΕΣΗ ΣΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

Την ίδια στιγμή, τα αποτελέσματα του τραπεζικού κλάδου καταγράφουν μια εντελώς διαφορετική εικόνα. Οι τέσσερις συστημικές Τράπεζες εμφάνισαν συνολικά καθαρά κέρδη περίπου 2,51 δισ. ευρώ κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026. Η Eurobank ανακοίνωσε, σε επίπεδο Ομίλου, καθαρά κέρδη 738 εκατ. ευρώ, αυξημένα κατά 6,8% σε ετήσια βάση.

Η ισχυρή κερδοφορία είναι θετική για τη σταθερότητα και την προοπτική των Τραπεζών. Είναι όμως ταυτόχρονα και ισχυρό επιχείρημα υπέρ της δίκαιης συμμετοχής των εργαζομένων στα αποτελέσματα που συνδιαμορφώνουν. Δεν είναι δυνατόν η οικονομική επιτυχία να αποτυπώνεται στους ισολογισμούς, χωρίς να μεταφράζεται και σε ουσιαστική ενίσχυση των μισθών για όλους.

Οι συνάδελφοι ανταποκρίνονται καθημερινά σε αυξημένες απαιτήσεις, νέες τεχνολογικές διαδικασίες, υψηλούς στόχους, πρόσθετες αρμοδιότητες και εντεινόμενο φόρτο εργασίας. Η εμπειρία, η αφοσίωση και η παραγωγικότητά τους δεν μπορεί να αντιμετωπίζονται μόνο ως παράγοντες ενίσχυσης της επιχειρησιακής απόδοσης.

ΟΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΦΑΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2025–2027 προβλέπει αυξήσεις στα κλαδικά μισθολογικά κλιμάκια και πρόσθετη ετήσια κλαδική παροχή, υπό τους συμφωνημένους όρους. Πρόκειται για συλλογικές κατακτήσεις που αναγνωρίζουμε. Δεν αρκούν, όμως, από μόνες τους για την κάλυψη των συσσωρευμένων απωλειών αγοραστικής δύναμης.

Για τον Σύλλογό μας, κάθε νέα αύξηση πρέπει να έχει πραγματικό αποτέλεσμα στις καταβαλλόμενες αποδοχές, χωρίς συμψηφισμούς με προσωπικές διαφορές ή τυχόν υπέρτερες αποδοχές.

Οι μεταβλητές αμοιβές και οι έκτακτες επιβραβεύσεις μπορεί να λειτουργούν συμπληρωματικά. Δεν μπορούν, όμως, να υποκαθιστούν τον σταθερό μισθό, ούτε να μεταφέρουν στον εργαζόμενο τον κίνδυνο απώλειας εισοδήματος.

ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΞΕΚΑΘΑΡΑ

1. Μόνιμες και οριζόντιες αυξήσεις. Ουσιαστική ενίσχυση των καταβαλλόμενων αποδοχών όλων των συναδέλφων, με ρητή ρήτρα μη συμψηφισμού.



2. **Έκτακτη οικονομική ενίσχυση.** Πρόσθετη οριζόντια παροχή ενόψει της χειμερινής περιόδου, για το αυξημένο κόστος ενέργειας και διαβίωσης.

3. **Μηχανισμό προστασίας της αγοραστικής δύναμης.** Τακτική, συλλογική επανεξέταση των αποδοχών με βάση τον πληθωρισμό και το κόστος ζωής.

4. **Δίκαιη μισθολογική εξέλιξη.** Αναγνώριση της προϋπηρεσίας, συνέχιση της διεκδίκησης για κλιμάκια και πολυετίες 2012–2023 και διαφάνεια στα κριτήρια των μισθολογικών βαθμίδων.

5. **Εφαρμογή αυξημένης Τηλεργασίας** ώστε να περιοριστούν τα έξοδα μετακίνησης και αύξηση των εξόδων για επαγγελματικούς σκοπούς (χιλιομετρική αποζημίωση κλπ).

Η διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς εισοδήματος αποτελεί προϋπόθεση για τη σταθερότητα, την εργασιακή ικανοποίηση και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι, ο Σύλλογός μας θα συνεχίσει με συνέπεια, τεκμηρίωση και αποφασιστικότητα τις παρεμβάσεις του για την προστασία των αποδοχών και την αναγνώριση της προσφοράς μας.

Η ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΑΝΤΙΚΡΙΣΜΑ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ