



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα 29/07/2026
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 37

- ΠΑΡΑΛΗΡΗΜΑ ΨΕΥΔΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟ
«ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΟ» ΣΩΜΑΤΕΙΟ
 - Η ΠΡΟΠΑΓΑΝΔΑ ΕΧΕΙ ΞΕΠΕΡΑΣΕΙ ΚΑΘΕ ΟΡΙΟ
 - ΟΣΟ ΚΙ ΑΝ ΕΠΙΧΕΙΡΟΥΝ ΝΑ ΔΙΑΣΤΡΕΒΛΩΣΟΥΝ ΤΗΝ
ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΕΙΝΑΙ ΠΛΕΟΝ
ΞΕΚΑΘΑΡΟ ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ:
- ✓ Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΦΕΡΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ.
 - ✓ ΟΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΙ ΦΕΡΝΟΥΝ ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ.

**Η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση στην Τράπεζα
Πειραιώς αποτελεί ένα ισχυρό μήνυμα για ολόκληρο τον
τραραπεζικό κλάδο**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η πρόσφατη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση στην Τράπεζα Πειραιώς αποτελεί ένα καθαρό παράδειγμα για το τι μπορεί να πετύχει η συλλογική εκπροσώπηση όταν λειτουργεί με ενότητα, συνεννόηση και κοινό διαπραγματευτικό στόχο.

Το παράδειγμα της Επιχειρησιακής στην Τράπεζα Πειραιώς.

Στην Πειραιώς, τέσσερις Σύλλογοι επέλεξαν να κινηθούν από κοινού. Και έχει ιδιαίτερη σημασία ότι ανάμεσά τους βρίσκονται οι δύο μεγαλύτεροι Σύλλογοι της Τράπεζας, οι οποίοι δεν αντιμετώπισαν τη συνεργασία ως απειλή για τον ρόλο τους, αλλά ως μέσο ενίσχυσης της



διαπραγματευτικής δύναμης όλων των εργαζομένων.

Το αποτέλεσμα ήταν συγκεκριμένο και μετρήσιμο: **ελάχιστος κατώτατος μισθός 1.700 ευρώ για όλους τους εργαζόμενους από 1/2/2027**. Παράλληλα, σύμφωνα με την ενημέρωση των Συλλόγων της Πειραιώς, **συμφωνήθηκαν αυξήσεις χωρίς συμψηφισμό (αν και εξαιρούνται όσοι έχουν άνω των 3.000€ μιστά, οι αυξήσεις καλύπτουν άνω του 90% του προσωπικού!!), επιδόματα ρόλου χωρίς συμψηφισμό, οικονομικές παροχές, ενίσχυση του ΤΕΑ, οικογενειακές παροχές και κοινωνικά επιδόματα.**

Αυτό είναι αποτέλεσμα. Όχι επικοινωνιακή διαχείριση. Όχι εσωτερική κατανάλωση. Αποτέλεσμα που μπαίνει στη μισθοδοσία, αφορά όλους και δημιουργεί μισθολογικό πάτωμα αξιοπρέπειας.

Το μήνυμα είναι ξεκάθαρο

Μια μεγάλη νίκη για τους εργαζόμενους της Πειραιώς και συνολικά για τον κλάδο. Για πρώτη φορά μετά από δεκαετίες σπάει στην πράξη η φιλοσοφία του συμψηφισμού και συμφωνούνται πραγματικές αυξήσεις για το προσωπικό της Τράπεζας.

Στην Eurobank, η επιλογή της μοναχικής διαπραγμάτευσης και των αποκλεισμών δεν έφερε αντίστοιχο μισθολογικό αποτέλεσμα.

Αυτή είναι η ουσία. Όλα τα υπόλοιπα είναι θόρυβος

Ο Σύλλογός μας έχει καλέσει επανειλημμένα και αποδεδειγμένα το αντιπροσωπευτικό σωματείο σε συνεργασία, κοινή στάση και συντονισμό, για την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση. Έχουμε επισημάνει ότι τα μεγάλα ζητήματα των εργαζομένων —οι μισθοί, τα κλιμάκια, οι πολυετίες, τα grades, η μισθολογική διαφάνεια, οι χαμηλόμισθοι, οι νέοι συνάδελφοι, οι οικογενειακές και κοινωνικές παροχές— δεν ανήκουν σε κανέναν Σύλλογο. Αφορούν το σύνολο του προσωπικού.

Δυστυχώς, δεν επιλέχθηκε αντίστοιχη κουλτούρα συνεργασίας. Αντί για κοινό μέτωπο, είχαμε αποκλεισμούς. Αντί για ουσιαστική συνεννόηση, είχαμε αυταρέσκεια. Αντί για σύγκλιση δυνάμεων, είχαμε τη λογική του «τα κάνουμε όλα μόνοι μας» αλλά δώστε μας τις ευχές σας. Με «ευχές» και



ανακοινώσεις στήριξης όμως, δεν κάνεις διαπραγμάτευση!

Και σήμερα, η σύγκριση είναι αναπόφευκτη.

Στην Πειραιώς, η συνεργασία των Συλλόγων έφερε 1.700 ευρώ ελάχιστο κατώτατο μισθό για όλους.

Στην Eurobank, υπάρχει αντίστοιχη ρύθμιση; Υπάρχει μισθολογικό πάτωμα προστασίας για τους χαμηλόμισθους συναδέλφους; Συμφωνήθηκαν ποτέ αυξήσεις με καθολικό και μετρήσιμο αποτέλεσμα; Υπήρξε ποτέ διαφάνεια στο σύστημα grades;

Αυτά είναι τα πραγματικά ερωτήματα. Και σε αυτά δεν απαντούν τα εξώδικα. Δεν απαντούν οι αντιπαραθέσεις για τίτλους, ονομασίες, λογότυπα και σφραγίδες. Δεν απαντά η διαρκής προσπάθεια να εμφανίζεται κάθε άλλη συλλογική φωνή ως ενόχληση.

Οι εργαζόμενοι ζητούν συνεργασία για τη συγκρότηση κοινού μετώπου που θα οδηγήσει σε ουσιαστική επίλυση των προβλημάτων τους. Δεν ζητούν αντιπαραθέσεις, ανούσιες συγκρούσεις και συνδικαλιστικές περιχαράκωσεις.

Η αντιπροσωπευτικότητα δεν είναι διακοσμητικός τίτλος. Δεν είναι προνόμιο αποκλεισμού. Δεν είναι ασπίδα απέναντι στην κριτική. Είναι ευθύνη αποτελέσματος.

Και για να το ξεκαθαρίσουμε: όταν ένας Σύλλογος αναλαμβάνει την ευθύνη της αποκλειστικής εκπροσώπησης των εργαζομένων, αναλαμβάνει και την ευθύνη του αποτελέσματος. **Δεν μπορεί να επικαλείται την αντιπροσωπευτικότητα όταν πρόκειται να αποκλείσει τους άλλους Συλλόγους και να την ξεχνά όταν έρχεται η ώρα να απαντήσει τι ακριβώς πέτυχε για τους χαμηλόμισθους, για τα grades και για ένα πραγματικό κατώτατο μισθολογικό επίπεδο αξιοπρέπειας στην Eurobank.**

Και μετά από τόσα χρόνια "αποκλειστικής" διαπραγμάτευσης, το ισοζύγιο είναι μονίμως αρνητικό.



Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η άρνηση συνεργασίας φέρνει φτωχά αποτελέσματα.

Οι εξελίξεις στις άλλες Τράπεζες δείχνουν κάτι αυτονόητο: **όταν οι Σύλλογοι κινούνται συντονισμένα, όταν υπάρχει κοινό μέτωπο και ξεκάθαρη διεκδίκηση, μπορούν να δημιουργηθούν αποτελέσματα.** Στη Eurobank, όμως, η συνεχιζόμενη άρνηση του αντιπροσωπευτικού συλλόγου να υπάρξει ουσιαστική συνεργασία με τον Σύλλογό μας λειτουργεί αντικειμενικά εις βάρος των εργαζομένων.

Δεν είναι ώρα για λογικές αποκλεισμών και «τακτικισμών».

Είναι ώρα για κοινή διεκδίκηση.

Η άρνηση συνεργασίας δεν φέρνει καλύτερη επιχειρησιακή σύμβαση.

Δεν φέρνει αυξήσεις.

Δεν φέρνει ισχυρότερο διαπραγματευτικό μέτωπο.

Φέρνει καθυστέρηση, αποδυνάμωση και τελικά φτωχά αποτελέσματα.

Καλούμε για πολλοστή φορά το Union να σταματήσει τη λογική των αποκλεισμών και του εμπορίου της ελπίδας και να πρωτοστατήσει στη συγκρότηση κοινού μετώπου διεκδίκησης για την καλύτερη δυνατή συμφωνία στην Eurobank.

Οι εργαζόμενοι δεν ενδιαφέρονται για το ποιος θα πιστωθεί επικοινωνιακά μια επιτυχία. Ενδιαφέρονται να δουν πραγματική αύξηση στον μισθό τους, ασφάλεια στην καθημερινότητά τους και αξιοπρέπεια στην εργασία τους.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ