



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα 7/07/2026
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 35

ΚΑΛΩΣΟΡΙΖΟΥΜΕ ΚΑΘΕ ΜΕΤΑΤΟΠΙΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ Η ΣΤΡΟΦΗ ΤΟΥ UNION ΣΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΝΕΙ ΤΗ ΣΤΑΘΕΡΗ ΓΡΑΜΜΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

**Όμως αντί να απαντούν στην ουσία, συκοφαντούν –
και η πραγματικότητα τους διαψεύδει**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Με ενδιαφέρον διαβάσαμε την ανακοίνωση του Union Eurobank No 188/02-07-2026, με την οποία δηλώνει ότι ζητά κατώτατο μισθό 1.800€ στην Eurobank.

Καταρχάς, οφείλουμε να πούμε το αυτονόητο:

**Καλωσορίζουμε, έστω και καθυστερημένα, το Union στο αίτημα που ο
Σύλλογός μας έθεσε καθαρά, δημόσια και χωρίς αστερίσκους.**

Όταν ένα αίτημα είναι δίκαιο, δεν μας ενοχλεί να το υιοθετούν και άλλοι. Αντίθετα, αυτό αποτελεί δικαίωση της γραμμής μας.

**Η ανάγκη για άμεσες, ουσιαστικές και μη συμψηφιζόμενες αυξήσεις είναι
πλέον αδιαμφισβήτητη.**



Η ανάγκη για άμεσες μισθολογικές παρεμβάσεις στην Eurobank, η ανάγκη για μη συμψηφιζόμενες αυξήσεις, η ανάγκη ουσιαστικής στήριξης των χαμηλόμισθων συναδέλφων, η ανάγκη μισθολογικής διαφάνειας δεν προέκυψαν σήμερα. Είναι θέσεις που ο Σύλλογός μας έχει αναδείξει εγκαίρως.

Το πρόβλημα, όμως, είναι αλλού.

Το Union, αντί να απαντήσει επί της ουσίας στα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων, επέλεξε για ακόμη μία φορά τον δρόμο της απαξίωσης, των χαρακτηρισμών και της λάσπης. Μίλησε για «Εκδρομικό Σύλλογο», για «λαϊκισμό», για «διασπαστική τακτική», ότι «κατοχύρωσε» πρώτος τη Ρήτρα Μη συμψηφισμού και για δήθεν υπονόμηση της διαπραγματευτικής του δύναμης.

Και εδώ ακριβώς βρίσκεται η μεγάλη αντίφαση.

- Αντί κάποιои να αναγνωρίσουν ότι τα ζητήματα αυτά **έπρεπε να είχαν τεθεί πολύ νωρίτερα και πολύ πιο αποφασιστικά**, επιλέγουν να συκοφαντούν τον Σύλλογό μας.
- Αντί να ντρέπονται για την καθυστέρηση, **επιχειρούν να εμφανίσουν ως πρόβλημα εκείνους που μιλούσαν εγκαίρως.**
- Αντί να απολογούνται για την **απουσία ουσιαστικών μισθολογικών κατακτήσεων στις μέχρι σήμερα επιχειρησιακές συμβάσεις**, επιτίθενται σε όσους ζητούν καλύτερο αποτέλεσμα.
- **Ακόμη πιο προβληματικό είναι ότι, στην προσπάθειά τους να απολογηθούν για το σημερινά επίπεδα μισθών, φτάνουν στο σημείο να παρουσιάζουν ως επιχείρημα ότι οι μισθοί στην Eurobank κινούνται υψηλότερα από την αγορά (Μ.Ο. €56.955).** Αυτή όμως είναι η επιχειρηματολογία που θα περίμενε κανείς από την Τράπεζα, όχι από τον Σύλλογο που οφείλει να εκπροσωπεί τους εργαζόμενους.
- Η πραγματικότητα, όμως, δεν παραγράφεται και δεν διαστρεβλώνεται. Η Ρήτρα Μη Συμψηφισμού αποτελεί σταθερή θέση του Συλλόγου μας ήδη από το επιχειρησιακό πλαίσιο διεκδικήσεων του 2021. Δεν πρόκειται για όψιμη αντιγραφή κανενός. Είναι διαχρονική, τεκμηριωμένη και συνεπής γραμμή του Συλλόγου μας αρκετά νωρίτερα.



Όμως η πραγματικότητα τους διαψεύδει!!

Για μεγάλο διάστημα, ο Σύλλογός μας έθετε με συνέπεια την ανάγκη για μια επιχειρησιακή διεκδίκηση, με πραγματική στήριξη των χαμηλόμισθων συναδέλφων, με μισθολογική διαφάνεια, με καθαρή αποτύπωση των grades, με επαναφορά της συζήτησης για τα κλιμάκια και τις πολυετίες και κυρίως, για οριζόντιες παρεμβάσεις που θα έχουν πραγματικό αντίκρισμα στη μισθοδοσία.

Σήμερα, βλέπουμε ότι θέσεις που μέχρι χθες υποτιμούνταν, αποσιωπούνταν ή αντιμετωπίζονταν ως «υπερβολικές», αρχίζουν να υιοθετούνται, έστω και καθυστερημένα, από εκείνους που είχαν την ευθύνη να τις προωθήσουν πολύ νωρίτερα.

Χαιρετίζουμε ξανά, κάθε μετατόπιση προς τη σωστή κατεύθυνση.

Όμως οι εργαζόμενοι δεν έχουν ανάγκη από καθυστερημένες διαπιστώσεις πετώντας λάσπη σε όποιον λέει κάτι διαφορετικό μόνο και μόνο για να κρύψουν την αδυναμία τους. Έχουν ανάγκη από καθαρές αποφάσεις, ΚΟΙΝΟ ΜΕΤΩΠΟ και άμεση διεκδίκηση.

Η πραγματικότητα είναι απλή:

- Δεν μπορεί οι αυξήσεις να αντιμετωπίζονται ως μελλοντική υπόσχεση, όταν η ακρίβεια, ο πληθωρισμός, το κόστος ζωής και οι καθημερινές ανάγκες πιέζουν σήμερα.
- Δεν μπορεί η συζήτηση για μισθούς να εγκλωβίζεται σε επικοινωνιακές διατυπώσεις, όταν οι εργαζόμενοι ζητούν άμεσο αποτέλεσμα.

Ο Σύλλογός μας δεν αλλάζει θέση ανάλογα με τη συγκυρία.

Εδώ και καιρό έχουμε πει καθαρά:

- ✓ Απαιτούνται αυξήσεις τώρα.
- ✓ Απαιτείται κατώτατος μισθός αξιοπρέπειας για όλους.
- ✓ Απαιτείται μη συμψηφιζόμενη αύξηση για όλους τους εργαζόμενους.



- ✓ Απαιτείται ειδική μέριμνα για τους χαμηλόμισθους συναδέλφους.
- ✓ Απαιτείται διαφάνεια στα grades και στα μισθολογικά εύρη.
- ✓ Απαιτείται ουσιαστική αντιμετώπιση των κλιμακίων και των πολυετιών.
- ✓ Απαιτείται νέα επιχειρησιακή διεκδίκηση με πραγματικό οικονομικό αποτύπωμα.

Οι εργαζόμενοι δεν έχουν ανάγκη από συνδικαλιστικούς καβγάδες παλαιάς κοπής.

Έχουν ανάγκη από καθαρές θέσεις, σοβαρή διεκδίκηση και αποτελέσματα.

Η ουσία είναι μία: κατώτατος μισθός τώρα, όχι ως προεκλογική υπόσχεση για τον Οκτώβριο του 2027.

Εδώ υπάρχει το πραγματικό ερώτημα: **Γιατί οι εργαζόμενοι να περιμένουν μέχρι τον Οκτώβριο του 2027;**

- ✓ Η ακρίβεια δεν περιμένει.
- ✓ Τα ενοίκια δεν περιμένουν.
- ✓ Οι λογαριασμοί δεν περιμένουν.
- ✓ Οι νέοι συνάδελφοι, οι χαμηλόμισθοι και οι εργαζόμενοι που σηκώνουν καθημερινά την πίεση των στόχων δεν μπορούν να περιμένουν άλλον έναν χρόνο και πλέον, για να ανοίξει ξανά η συζήτηση.

Η υπογραφή δεν δίνει μονοπώλιο στην αλήθεια.

Το Union επαναλαμβάνει ότι ο Σύλλογός μας δεν έχει δικαίωμα υπογραφής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης.



Το γνωρίζουμε. Αλλά ας ξεκαθαρίσουμε κάτι: Το δικαίωμα υπογραφής δεν σημαίνει μονοπώλιο στη φωνή των εργαζομένων. Κάθε νόμιμο σωματείο έχει δικαίωμα και υποχρέωση να μιλά, να παρεμβαίνει, να διεκδικεί και να αναδεικνύει τα προβλήματα των συναδέλφων. Ιδίως όταν αυτά τα προβλήματα παραμένουν άλυτα.

- ✓ Οι εργαζόμενοι δεν είναι ιδιοκτησία κανενός.
- ✓ Η εκπροσώπηση δεν είναι τίτλος ιδιοκτησίας.
- ✓ Και η σιωπή δεν είναι υπευθυνότητα.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Η στροφή του αντιπροσωπευτικού Συλλόγου προς θέσεις που ο Σύλλογός μας έχει ήδη αναδείξει δεν μας αιφνιδιάζει. Αντιθέτως, επιβεβαιώνει ότι η πίεση, η συνέπεια και η τεκμηριωμένη συνδικαλιστική παρέμβαση μπορούν να μετακινούν και τα βουνά.

Το κρίσιμο, όμως, δεν είναι ποιος θα εμφανιστεί εκ των υστέρων να υιοθετεί ένα αίτημα. Το κρίσιμο είναι ποιος είναι διατεθειμένος να το διεκδικήσει πραγματικά.

Γι' αυτό καλούμε όλες τις συνδικαλιστικές δυνάμεις στη Eurobank να αφήσουν πίσω τους τη λογική της αυταρέσκειας, των αποκλεισμών και των μονομερών χειρισμών.

Οι εργαζόμενοι δεν έχουν ανάγκη από ανταγωνισμό εντυπώσεων. Έχουν ανάγκη από ενότητα, σχέδιο, διαπραγματευτική πίεση και αποτέλεσμα.

Ο Σύλλογός μας παραμένει σταθερός στη γραμμή του:

Καμία αναμονή μέχρι το τέλος του 2027.

Άμεση μισθολογική παρέμβαση.

Νέα επιχειρησιακή διεκδίκηση.

Κοινό μέτωπο για πραγματικές αυξήσεις.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ