



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα 23/07/2026
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 36

Τ.Ε.Α. EUROBANK

ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΜΙΛΟΥΝ – Η ΠΡΟΠΑΓΑΝΔΑ ΚΑΤΑΡΡΕΕΙ

Οι Πανηγυρισμοί δεν Κρύβουν την Αλήθεια

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Με πρόσφατη ανακοίνωσή του, το Union επέλεξε για ακόμη μία φορά να συνδυάσει μια σημαντική εξέλιξη για τους εργαζομένους με **ύβρεις, προσωπικούς χαρακτηρισμούς και παραποίηση της ιστορικής πραγματικότητας.**

Ανάμεσα στους χαρακτηρισμούς που χρησιμοποίησε, μας αποκάλεσε ακόμη και «σαμποτέρ» του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΟΜΩΣ, ΕΙΝΑΙ ΚΑΤΑΓΕΓΡΑΜΜΕΝΗ. ΚΑΙ ΟΤΙ ΓΡΑΦΕΙ ΔΕΝ ΞΕΓΡΑΦΕΙ!!!

Ο Σύλλογός μας όχι μόνο δεν αντιτάχθηκε στην ίδρυση του Τ.Ε.Α., αλλά από την πρώτη στιγμή τοποθετήθηκε θετικά επί της αρχής, ζήτησε πλήρη ενημέρωση, κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις και παρενέβη θεσμικά με επιστολή για την προστασία των ασφαλισμένων.

Ήδη από τις **3 Ιουνίου 2021**, πριν ακόμη ανακοινωθεί επισήμως η έναρξη της διαδικασίας ίδρυσης του Ταμείου, είχαμε συναντηθεί με τη Διοίκηση της Τράπεζας. Στην **Ανακοίνωσή μας Νο 31/2021 καταγράψαμε ότι δηλώσαμε θετικοί επί της αρχής στην ίδρυση του Τ.Ε.Α.**, εκφράζοντας παράλληλα επιφυλάξεις και προβληματισμούς για επιμέρους όρους μέχρι να λάβουμε όλες τις πληροφορίες που αφορούσαν την λειτουργία του.

Στις **10 Ιουνίου 2021** ζητήσαμε επισήμως από τη Διοίκηση όλες τις πληροφορίες αναφορικά με το υπό ίδρυση TEA EUROBANK.



Αυτό δεν λέγεται υπονόμηση.

Λέγεται ενημέρωση, θεσμικός έλεγχος και υπεύθυνη συνδικαλιστική λειτουργία.

ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΑΠΑΝΤΟΥΝ

Στις 15 Ιουλίου 2021, ο Σύλλογός μας απέστειλε επίσημη και αναλυτική ΕΠΙΣΤΟΛΗ (No25/2021) ΚΑΙ ΟΧΙ ΕΝΣΤΑΣΗ Ή ΟΤΙΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΟ ΠΡΟΠΑΓΑΝΔΙΖΕΙ ΤΟ UNION, προς τον αρμόδιο Υφυπουργό Εργασίας, τις εποπτικές υπηρεσίες και τη Διοίκηση της Τράπεζας.

Στην επιστολή αυτή γράφαμε ξεκάθαρα:

«Από την πρώτη στιγμή, εκφράσαμε τη θετική μας θέση για το υπό ίδρυση ΤΕΑ.»

Και αμέσως μετά διευκρινίζαμε:

«Παρατηρούμε ορισμένα σημεία που χρήζουν προσοχής και με την παρούσα ζητούμε την τροποποίησή τους.»

Η θέση μας ήταν απολύτως σαφής:

Θετικοί στην ίδρυση του Τ.Ε.Α., αλλά όχι με λευκή επιταγή.

Θετικοί σε έναν θεσμό που μπορεί να ενισχύσει τη συμπληρωματική ασφαλιστική προστασία των εργαζομένων, αλλά όχι σε διατάξεις που περιορίζουν τη συμμετοχή, την εκπροσώπηση και τα δικαιώματα των ασφαλισμένων.

Για τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου προτείναμε:

«Το Δ.Σ. του ΤΕΑ να είναι επταμελές με συμμετοχή τουλάχιστον δύο εκπροσώπων εργαζομένων.»

Για τον τρόπο επιλογής των εκπροσώπων των ασφαλισμένων επισημαίναμε:

«Η επιλογή ορισμού εκπροσώπου των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο χωρίς αρχαιρεσίες περιορίζει [...] την ελεύθερη επιλογή και τη συλλογική έκφραση των ασφαλισμένων-μελών.»

Ζητούσαμε δηλαδή οι εργαζόμενοι και οι ασφαλισμένοι να έχουν πραγματικό λόγο στη διοίκηση του δικού τους Ταμείου.

- Ζητούσαμε δημοκρατική εκπροσώπηση.
- Ζητούσαμε διαφάνεια.
- Ζητούσαμε λογοδοσία.



➤ **Ζητούσαμε πραγματική αυτοδιοίκηση.**

Παράλληλα, απαιτούσαμε να μην υποβαθμιστούν οι παροχές που ήδη ίσχυαν μέσω του προηγούμενου ασφαλιστικού προγράμματος:

«Το ΤΕΑ θα πρέπει να παρέχει τουλάχιστον τις ίδιες παροχές και καλύψεις με το νυν πρόγραμμα.»

Και ακόμη:

«Να εγγυάται ότι σε κάθε περίπτωση δε θα επιβαρυνθούν μελλοντικά οι εργαζόμενοι με έκτακτες εισφορές.».

Αυτά ζητούσε ο Σύλλογός μας το 2021:

- ✓ **προστασία των ασφαλισμένων,**
 - ✓ **διατήρηση των παροχών,**
 - ✓ **δημοκρατική εκπροσώπηση με εκλογή από τη βάση**
- και ΌΧΙ με ΔΙΟΡΙΣΜΟ,**
- ✓ **αποτροπή πρόσθετων οικονομικών επιβαρύνσεων,**
 - ✓ **διαφάνεια και λογοδοσία.**

Τον **Μάρτιο του 2022 (Νο11/2022)**, όταν το Ταμείο τέθηκε σε λειτουργία, εκδώσαμε αναλυτική τετρασέλιδη ανακοίνωση, ενημερώνοντας τους συναδέλφους για τις εργοδοτικές και ατομικές εισφορές, τις προϋποθέσεις θεμελίωσης, τα δικαιώματα επί των εργοδοτικών εισφορών, τη μετάβαση από το πρόγραμμα της Eurolife και τη φορολογική μεταχείριση των παροχών.

Στην ίδια ανακοίνωση επαναλαμβάνουμε: **«Ως Σύλλογος είμαστε θετικοί στην ίδρυση ΤΕΑ.»**

Αυτή είναι η αλήθεια.

Και είναι καταγεγραμμένη με ημερομηνίες, αριθμούς πρωτοκόλλου και ξεκάθαρες θέσεις.

ΔΕΝ ΠΟΛΕΜΗΣΑΜΕ ΤΟ Τ.Ε.Α. – ΑΝΤΙΘΕΤΩΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΑΜΕ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ Τ.Ε.Α.

Η πραγματική ενόχληση του Union δεν ήταν ότι αντιτασσόμασταν στο Ταμείο.

Ήταν ότι δεν αποδεχόμασταν άκριτα κάθε πρόβλεψη του αρχικού σχεδιασμού.

Δεν δεχόμασταν **να μην εκλέγουν οι ασφαλισμένοι** τους εκπροσώπους τους.

Δεν δεχόμασταν **να περιορίζεται η συμμετοχή των εργαζομένων στη διοίκηση.**



Δεν δεχόμασταν να καταργούνται κατοχυρωμένες παροχές **χωρίς ισχυρές εγγυήσεις**.

Δεν δεχόμασταν να μεταφερθεί στο μέλλον πρόσθετο **οικονομικό βάρος** στους εργαζομένους.

Για το Union, προφανώς, «στήριξη» σημαίνει σιωπή, χειροκρότημα και παραίτηση από κάθε έλεγχο.

Για εμάς, στήριξη σημαίνει ενημέρωση, τεκμηρίωση, δημοκρατική εκπροσώπηση και προστασία των ασφαλισμένων.

ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΔΕΝ ΠΕΡΙΕΧΕΙ ΜΟΝΟ ΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Το υπό διαβούλευση νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας περιλαμβάνει πράγματι σημαντικές αλλαγές, όπως τη φορητότητα των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, την αύξηση του ανώτατου ορίου εισφορών και την κατάργηση ορισμένων πρόσθετων φορολογικών επιβαρύνσεων. Παραμένει, όμως, σχέδιο νόμου σε δημόσια διαβούλευση και όχι οριστική νομοθετική ρύθμιση.

Το ίδιο το Υπουργείο αναφέρει ότι το νέο φορολογικό σύστημα αποσυνδέεται από τα έτη ασφάλισης και συνδέεται πλέον με την ηλικία του ασφαλισμένου.

Αυτή η αλλαγή δεν αποτελεί καθολική φορολογική βελτίωση για όλους.

Με το υφιστάμενο πλαίσιο, η μακρόχρονη συμμετοχή στο Τ.Ε.Α. επιβραβεύεται με χαμηλότερους φορολογικούς συντελεστές. Όσο περισσότερα είναι τα έτη ασφάλισης, τόσο μειώνεται η φορολόγηση της παροχής.

Με το προτεινόμενο σύστημα, **τα χρόνια συμμετοχής παύουν να αποτελούν το βασικό κριτήριο**.

Κατά συνέπεια, καταργούνται οι χαμηλότερες φορολογικές κλίμακες που μπορούσαν να αξιοποιήσουν οι μακροχρόνια ασφαλισμένοι και η φορολογική μεταχείριση εξαρτάται πλέον κυρίως από την ηλικία κατά την οποία λαμβάνεται η παροχή.

Αυτό σημαίνει ότι η ρύθμιση μπορεί να είναι ευνοϊκή για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων, ιδίως για όσους εισήλθαν σε μεγαλύτερη ηλικία στο σύστημα, αλλά δυσμενέστερη για άλλους που έχουν ήδη πολλά χρόνια συμμετοχής και είχαν θεμελιώσει προσδοκία χαμηλότερης φορολόγησης.

Η επίσημη παρουσίαση του Υπουργείου προβάλλει τη μεταβολή ως «εξορθολογισμό» και κατάργηση της φορολογικής ποινής για όσους εντάσσονται σε μεγαλύτερη ηλικία. Δεν αναιρείται, όμως, το γεγονός ότι η αποσύνδεση από τα έτη ασφάλισης καταργεί το φορολογικό πλεονέκτημα της μακρόχρονης συμμετοχής.

Επομένως, η πλήρης εικόνα είναι ότι το νομοσχέδιο:

- περιλαμβάνει θετικές αλλαγές,
- βελτιώνει τη θέση ορισμένων κατηγοριών ασφαλισμένων,
- αυξάνει τις δυνατότητες εισφορών,
- ενισχύει τη φορητότητα,



- αλλά παράλληλα καταργεί χαμηλότερους φορολογικούς συντελεστές που συνδέονταν με τα πολλά χρόνια ασφάλισης.

Όταν μία ρύθμιση ωφελεί κάποιους αλλά μπορεί να επιβαρύνει άλλους, δεν παρουσιάζεται ως άνευ όρων και καθολική επιτυχία.

Μελετάται, αξιολογείται και βελτιώνεται.

ΟΙ ΘΕΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΚΑΝΕΝΟΣ

Το νομοσχέδιο διαμορφώθηκε μετά από συνεργασία του Υπουργείου με την Τράπεζα της Ελλάδος και διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους, την Ελληνική Ένωση Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης και την Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος. Συνεπώς, δεν τεκμηριώνεται ότι οι αλλαγές αποτελούν αποκλειστικό αποτέλεσμα της παρέμβασης οποιουδήποτε μεμονωμένου σωματείου.

Οι θετικές ρυθμίσεις είναι καλοδεχούμενες.

Δεν αποτελούν, όμως, προσωπική ιδιοκτησία κανενός.

Ούτε δίνουν σε κανέναν το δικαίωμα να παραχαράσσει την ιστορία και να εμφανίζει ως «σαμποτέρ» εκείνους που από το 2021 ζητούσαν περισσότερη προστασία, περισσότερη δημοκρατία και ισχυρότερες εγγυήσεις για τους εργαζομένους.

Δεν θα συμμετάσχουμε σε διαγωνισμό αυτοθαυμασμού.

Δεν θα διεκδικήσουμε τίτλους «μοναδικού πρωταγωνιστή».

Θα συνεχίσουμε να εξετάζουμε κάθε διάταξη με ένα και μόνο κριτήριο:

Τι κερδίζει ο εργαζόμενος, τι χάνει, τι προστατεύεται και τι πρέπει ακόμη να βελτιωθεί.

Οι εργαζόμενοι δεν χρειάζονται κηδεμόνες της αλήθειας.

Χρειάζονται πλήρη ενημέρωση, στοιχεία, λογοδοσία και αποτέλεσμα.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ