



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα 27/05/2026
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 27

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ-ΕΡΜΙΟΝΗ 2026



Μια Ημερίδα με Ουσία, Μαζική Συμμετοχή και Γόνιμο Διάλογο!

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερα μεγάλη συμμετοχή, πραγματοποιήθηκε το περασμένο Σαββατοκύριακο στην Ερμιόνη η συνάντηση-συνέλευση ενημέρωσης στο περιθώριο της ημερίδας του Συλλόγου μας, με τη συμμετοχή συναδέλφων από τα Παραρτήματα Αθήνας και Πελοποννήσου.

Η παρουσία των εκατοντάδων συναδέλφων, και η ενεργή συμμετοχή τους στη συζήτηση, επιβεβαίωσαν ότι τα ζητήματα που αφορούν την εργασιακή καθημερινότητα, τη μισθολογική προοπτική και την επαγγελματική εξέλιξη βρίσκονται σταθερά στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος όλων μας.

Στο πλαίσιο της συνάντησης συζητήθηκαν ουσιαστικά θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους



στην Τράπεζα και συνολικά τον τραπεζικό κλάδο, όπως:

- τα κλιμάκια και οι πολυετίες,
- η πορεία των μισθών,
- η επαγγελματική εξέλιξη,
- η αξιολόγηση,
- η ανάπτυξη και αξιοποίηση του προσωπικού,
- η ανάγκη για περισσότερη διαφάνεια, δικαιοσύνη και ίσες ευκαιρίες.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στο ζήτημα των κλιμακίων και των πολυετιών, καθώς συνδέεται άμεσα με την αναγνώριση της προϋπηρεσίας, της εμπειρίας και της διαχρονικής προσφοράς των συναδέλφων. Πρόκειται για ένα θέμα ουσίας, που αφορά την εργασιακή διαδρομή χιλιάδων εργαζομένων και την ανάγκη να αποτυπώνεται με δίκαιο και καθαρό τρόπο η πραγματική τους συμβολή.

Παράλληλα, αναδείχθηκε η σημασία μιας μισθολογικής και αναπτυξιακής πολιτικής που θα στηρίζει έμπρακτα τους ανθρώπους της Τράπεζας. Η ευημερία και η ανάπτυξη δεν μπορούν να στηρίζονται σε εργαζόμενους που αισθάνονται στάσιμοι ή αβέβαιοι για την προοπτική τους. Αντίθετα, ενισχύονται όταν οι εργαζόμενοι νιώθουν ότι η προσπάθειά τους αναγνωρίζεται, ότι η εμπειρία τους αξιοποιείται και ότι έχουν πραγματικές δυνατότητες εξέλιξης.

Σημαντικό μέρος της συζήτησης αφιερώθηκε στο ζήτημα της αξιολόγησης και της ανάπτυξης του προσωπικού. Η αξιολόγηση οφείλει να λειτουργεί ως εργαλείο βελτίωσης, καθοδήγησης και εξέλιξης, με σαφή κριτήρια, συνέπεια και ουσιαστική ανατροφοδότηση. Μόνο έτσι μπορεί να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων και να συμβάλει θετικά στην εργασιακή τους πορεία.

Η επαγγελματική εξέλιξη, η δίκαιη αμοιβή και η αξιοποίηση του προσωπικού δεν είναι ξεχωριστά ζητήματα. Αποτελούν κρίκους της ίδιας αλυσίδας. Όταν υπάρχει διαφάνεια, αξιοκρατία και πραγματική αναγνώριση, ενισχύεται όχι μόνο ο εργαζόμενος, αλλά και ο ίδιος ο οργανισμός.

Η μαζική συμμετοχή στην ημερίδα της Ερμιόνης έστειλε ένα καθαρό και θετικό μήνυμα: οι συνάδελφοι θέλουν να ενημερώνονται, να συμμετέχουν, να εκφράζουν απόψεις και να συμβάλλουν με υπευθυνότητα στον διάλογο για το παρόν και το μέλλον της εργασίας μας. Κανένας οργανισμός



δεν μπορεί να μιλά για πρόοδο, όταν οι άνθρωποί του αισθάνονται «καθηλωμένοι».

Η ευημερία και η ανάπτυξη δεν επιτυγχάνονται με στάσιμους εργαζόμενους. Επιτυγχάνονται με δίκαιους μισθούς, καθαρούς κανόνες εξέλιξης, διαφάνεια στην αξιολόγηση και πραγματική αναγνώριση της προσφοράς.

Ευχαριστούμε θερμά όλες τις συναδέλφισσες και όλους τους συναδέλφους που συμμετείχαν! Οι τοποθετήσεις- παρεμβάσεις στην συζήτηση, όσο και η ισχυρή τους παρουσία, συνέβαλαν στην επιτυχία της ημερίδας.

Ο Σύλλογος συνεχίζει με σοβαρότητα, σχέδιο και ευθύνη, δίπλα στους εργαζόμενους, με στόχο τη διαρκή ενημέρωση, τη θεσμική παρέμβαση και τη διεκδίκηση λύσεων που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των συναδέλφων.

Ενημερωμένοι – Ενεργοί – Ενωμένοι.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ