



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 12/03/2026
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 15

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2025

- ✓ ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΚΕΡΔΟΦΟΡΑ ΧΡΟΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ
- ✓ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΑΥΤΑ ΕΧΟΥΝ ΤΗ ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- ✓ ΗΡΘΕ Η ΩΡΑ ΓΙΑ ΜΙΑ ΠΙΟ ΔΙΚΑΙΗ ΑΝΤΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑΣ ΟΛΩΝ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Στα 1,36 δις. ευρώ διαμορφώθηκαν τα καθαρά κέρδη της Eurobank για το έτος 2025 σύμφωνα με τις τελευταίες ανακοινώσεις της Τράπεζας. Η Eurobank, έκλεισε το 2025 με επιδόσεις που «υπερέβησαν τις προσδοκίες δημιουργώντας μια σταθερή βάση για την επόμενη τριετία», όπως χαρακτηριστικά ανέφερε σε δηλώσεις του ο Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας κ. Φωκίωνας Καραβίας .

Τα κέρδη αποτελούν συνέχεια τριών εξαιρετικά κερδοφόρων ετών για την Τράπεζα όπως αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα:

Χρονολογική Περίοδος	Καθαρά Κέρδη σε δις ευρώ
2022	1,347
2023	1,140
2024	1,448
2025	1,360

Επιπλέον, η Τράπεζα σημείωσε και το 2025 ισχυρή οργανική ανάπτυξη στους τομείς των χορηγήσεων, των καταθέσεων και των υπό διαχείριση περιουσιακών στοιχείων.



Συγκεκριμένα, οι χορηγήσεις νέων δανείων αυξήθηκαν κατά 5,3 δισ. ευρώ το 2025, οι καταθέσεις ενισχύθηκαν κατά 4,1 δισ. ευρώ και τα κεφάλαια υπό διαχείριση κατά 30%.

Τα οικονομικά αποτελέσματα της Eurobank για το 2025 επιβεβαιώνουν, για ακόμη μία χρονιά, την υψηλή κερδοφορία και τη **σταθερή αναπτυξιακή πορεία** της Τράπεζας, αφού **συνεχίζει να παράγει ισχυρό αποτέλεσμα και να ενισχύει τη θέση της**. Σίγουρα αποτελεί θετικό γεγονός η σταθερή αναπτυξιακή τροχιά που έχει καταφέρει η Τράπεζα και αποτυπώνεται στα αποτελέσματα της. Ωστόσο πίσω από αυτή την θετική πορεία δεν βρίσκονται μόνο οι δείκτες και οι οικονομικές επιδόσεις, αλλά **η καθημερινή προσπάθεια όλων των εργαζομένων της Τράπεζας, που με τη δουλειά, την ευθύνη και την αντοχή τους αποτελούν τον καθοριστικό παράγοντα της επιτυχίας της.**

Τα κέρδη αυτά έχουν τη σφραγίδα των εργαζομένων.

Έχουν τη σφραγίδα των συναδέλφων στα καταστήματα, στις διευθύνσεις, στις κεντρικές υπηρεσίες, στις υποστηρικτικές μονάδες. Των εργαζομένων που καθημερινά σηκώνουν βάρη, πιέζονται από απαιτήσεις, στόχους και ελλείψεις προσωπικού, δίνουν τον καλύτερό τους εαυτό και κρατούν την Τράπεζα παραγωγική και κερδοφόρα.

Την ίδια στιγμή, το κόστος ζωής για τους εργαζόμενους αυξάνεται συνεχώς σε αντίθεση με τα εισοδήματά τους.

Στο ρευστό οικονομικό περιβάλλον που βιώνουμε, με τις συνεχείς ανατιμήσεις στα προϊόντα βασικής ανάγκης, στην ενέργεια και στη στέγαση, οι μισθοί δεν ακολουθούν την αύξηση της παραγωγικότητας και δεν ανταποκρίνονται στις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Στη δυσμενή αυτή συνθήκη συμβάλλει αρνητικά και η τρέχουσα αναταραχή από τον απαράδεκτο πόλεμο στην Μέση Ανατολή.

**Το ζήτημα είναι βαθιά πολιτικό και συνδικαλιστικό:
ποιος παράγει τον πλούτο και ποιος τελικά τον καρπώνεται;**

Για τον Σύλλογό μας, το ουσιαστικό ζήτημα είναι κατά πόσο η ισχυρή κερδοφορία της Τράπεζας αποτυπώνεται, με δίκαιο και ουσιαστικό τρόπο, στους μισθούς των εργαζομένων που συμβάλλουν καθημερινά στη διαμόρφωσή της.



Είναι εύλογο, λοιπόν, η Τράπεζα να προχωρήσει σε πρωτοβουλίες στήριξης και αναγνώρισης για το σύνολο των εργαζομένων. Πρωτοβουλίες με πραγματικό οικονομικό αντίκρισμα, που να ανακουφίζουν την καθημερινότητα και να αποδεικνύουν έμπρακτα ότι η θετική πορεία της Τράπεζας έχει αντίστοιχο αποτύπωμα και στους ανθρώπους της.

Σε αυτή τη λογική, είναι αυτονόητο ότι **οποιαδήποτε οικονομική ενίσχυση πρέπει να είναι πάνω από τα συμφωνηθέντα και να αφορά όλους όσους εργάζονται για την Τράπεζα.**

Αυτό σημαίνει ότι **πρέπει να περιλαμβάνονται και οι συνάδελφοι που εργάζονται μέσω Adecco ή άλλων εξωτερικών σχημάτων πχ θυγατρικές**, οι οποίοι καλύπτουν πάγιες ανάγκες, εργάζονται δίπλα μας, στηρίζουν την καθημερινή λειτουργία και συμβάλλουν ουσιαστικά στο τελικό αποτέλεσμα.

Γι' αυτό και ζητούμε η κερδοφορία της Τράπεζας να ανακατευθυνθεί περισσότερο προς την πλευρά της εργασίας.

Έρθε η ώρα για μία πιο δίκαιη κατανομή κερδών!

Η ευημερία των αριθμών στα οικονομικά αποτελέσματα πρέπει να οδηγήσει και στην ευημερία των ανθρώπων της Τράπεζας, που καθημερινά δίνουν τον καλύτερό τους εαυτό για την επίτευξη αυτών των στόχων.

Διεκδικούμε μία καλύτερη μισθολογική πολιτική που να αντανάκλα τη συμβολή όλων των εργαζομένων στα αποτελέσματα της Τράπεζας. **Η ανάπτυξη και η κερδοφορία της Τράπεζας, πρέπει να συνοδεύονται από αξιοπρέπεια και δίκαιη αμοιβή για όλους τους εργαζόμενους.**

Για το Σύλλογό μας, οι ανθρώπινες αξίες και η ευημερία των εργαζομένων αποτελούν το πιο σημαντικό κέρδος!

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ