



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 17/02/2025
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 13

ΣΥΣΤΗΜΑ GRADES

- Διεκδικούμε Δικαιοσύνη Και Διαφάνεια
- Απαιτούμε Ένα Δίκαιο Και Ανθρώπινο Σύστημα Εξέλιξης

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Ο Σύλλογος Εργαζομένων στη Eurobank, αφουγκραζόμενος τις αγωνίες και τα αιτήματα όλων των συναδέλφων, τοποθετείται ξεκάθαρα για το **σύστημα Grades** που εφαρμόζει η Τράπεζα, διεκδικώντας **διαφάνεια, δίκαιη μεταχείριση και σαφήνεια** σε όλες τις διαδικασίες που επηρεάζουν την επαγγελματική πορεία και τη μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων.

Το σύστημα Grades, που βασίζεται στη μεθοδολογία Hay, **αξιολογεί και κατατάσσει τις θέσεις εργασίας και όχι τους εργαζομένους που τις κατέχουν**. Αυτό σημαίνει ότι προσωπικά χαρακτηριστικά, όπως οι σπουδές, η εργασιακή εμπειρία, και η εξειδίκευση των συναδέλφων, **δεν λαμβάνονται απαραίτητα υπόψη**. Η απουσία αυτών των κριτηρίων δημιουργεί εύλογες ανησυχίες και έντονα ερωτήματα ως προς το κατά πόσο το σύστημα αυτό αντικατοπτρίζει δίκαια τις πραγματικές δυνατότητες και το έργο των συναδέλφων μας.

Βασικά προβλήματα και αδυναμίες του συστήματος των Grades:

- **Αδιαφάνεια στη διαδικασία αξιολόγησης των θέσεων:** Οι εργαζόμενοι δεν έχουν πρόσβαση σε πλήρη πληροφόρηση σχετικά με τα κριτήρια που καθορίζουν την κατάταξη των θέσεων και το πώς αυτά επηρεάζουν τις μισθολογικές κλίμακες και την εξέλιξη.



- **Παράβλεψη προσωπικών χαρακτηριστικών:** Το σύστημα των Grades δεν λαμβάνει υπόψη σημαντικούς παράγοντες, όπως οι σπουδές, η εργασιακή εμπειρία και η εξειδίκευση, αφήνοντας εκτός αξιολόγησης ουσιώδεις παραμέτρους που συμβάλλουν στην ποιότητα και την αποδοτικότητα της εργασίας.
- **Απουσία συμμετοχής των εργαζομένων:** Οι εργαζόμενοι δεν έχουν καμία συμμετοχή ή λόγο στη διαδικασία αξιολόγησης και κατάταξης των θέσεων, γεγονός που ενισχύει την αίσθηση αδικίας και έλλειψης εμπιστοσύνης στο σύστημα.
- **Μονομερείς αποφάσεις:** Οι αποφάσεις για την κατάταξη των θέσεων και τις τυχόν αναβαθμίσεις φαίνεται να λαμβάνονται μονομερώς, χωρίς διαβούλευση και χωρίς να αποσαφηνίζονται οι παράγοντες που οδηγούν στις τελικές επιλογές.
- **Μη προσαρμογή βαθμού Grade σε αλλαγές ρόλων:** Πολλοί συνάδελφοι που ανέλαβαν νέους ρόλους ή θέσεις ευθύνης δεν είδαν αντίστοιχη αναβάθμιση του βαθμού τους στο σύστημα Grades, γεγονός που εντείνει την αίσθηση αδικίας και απαξίωσης των προσπαθειών τους.
- **Έλλειψη πληροφόρησης για τις απαιτήσεις κάθε βαθμού Grade:** Οι συνάδελφοι αγνοούν συχνά ποιες είναι οι απαιτήσεις κάθε θέσης ανά Grade, καθώς και πώς αυτές μεταφράζονται μισθολογικά, γεγονός που δημιουργεί σύγχυση και αίσθηση αβεβαιότητας.

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία για τη Διαφάνεια στις Αμοιβές

Παράλληλα, η Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Διαφάνεια στις Αμοιβές και τις Θέσεις Εργασίας (EU Pay Transparency Directive), η οποία τέθηκε σε ισχύ τον Μάιο του 2023, ενισχύει τη διεκδίκησή μας για σαφή και δίκαια κριτήρια στον καθορισμό των μισθολογικών επιπέδων και των ευκαιριών επαγγελματικής ανέλιξης. Αποτελεί δε, ένα σημαντικό εργαλείο στον αγώνα μας για τη διαφάνεια, τη δικαιοσύνη και την ισότητα στους χώρους εργασίας.

Τι προβλέπει η Ευρωπαϊκή Οδηγία για τη Διαφάνεια στις Αμοιβές και τις Θέσεις Εργασίας;

Η Οδηγία 2023/970 της ΕΕ επιβάλλει νέα μέτρα στις επιχειρήσεις για να διασφαλίσει τη διαφάνεια και την ισότητα στις αμοιβές και στις προοπτικές εξέλιξης των εργαζομένων. Βασικά σημεία της οδηγίας είναι:



- ✓ **Διαφάνεια στις αμοιβές πριν από την πρόσληψη:** Οι εργοδότες υποχρεούνται να ενημερώνουν τους υποψηφίους για το μισθολογικό εύρος μιας θέσης πριν την πρόσληψη.
- ✓ **Δικαίωμα των εργαζομένων στην πληροφόρηση:** Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να γνωρίζουν τα κριτήρια που καθορίζουν τις αμοιβές και τις αυξήσεις, καθώς και να συγκρίνουν τον μισθό τους με συναδέλφους σε παρόμοιες θέσεις.
- ✓ **Απαγόρευση μυστικότητας στους μισθούς:** Οι εργοδότες δεν μπορούν να απαγορεύουν στους εργαζομένους να συζητούν ή να μοιράζονται πληροφορίες για τους μισθούς τους.
- ✓ **Τακτική αναφορά μισθολογικών διαφορών:** Οι εταιρείες με πάνω από 100 εργαζομένους οφείλουν να δημοσιεύουν στοιχεία για τη μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών και να λαμβάνουν μέτρα εάν η διαφορά ξεπερνά το 5%.
- ✓ **Υποχρέωση εργοδοτών να αποδεικνύουν την ίση αμοιβή:** Σε περιπτώσεις αμφισβήτησης μισθολογικών διαφορών, η ευθύνη της απόδειξης δεν βαρύνει τον εργαζόμενο, αλλά τον εργοδότη.

Πώς συνδέεται η Οδηγία με το σύστημα Grades και τις αδικίες που παρατηρούμε;

Η υφιστάμενη εφαρμογή του συστήματος Grades από την τράπεζα παρουσιάζει σοβαρές ελλείψεις στη διαφάνεια και την αντικειμενικότητα. Συγκεκριμένα:

- **Έλλειψη ενημέρωσης για τα μισθολογικά επίπεδα των Grades.** Οι εργαζόμενοι συχνά αγνοούν το ακριβές εύρος αποδοχών που αντιστοιχεί στο Grade τους, καθώς και τα κριτήρια καθορισμού της μισθολογικής εξέλιξης.
- **Υποκειμενικότητα στις προαγωγές και τις αυξήσεις.** Παρά τη θεωρητική ύπαρξη σαφών κριτηρίων, στην πράξη οι αποφάσεις βασίζονται σε εισηγήσεις και εγκρίσεις που συχνά στερούνται διαφάνειας.
- **Διαφορετική αντιμετώπιση εργαζομένων με ίδια καθήκοντα.** Έχουν παρατηρηθεί διαφορές στις αμοιβές και τις προοπτικές εξέλιξης μεταξύ συναδέλφων που κατέχουν παρόμοιες θέσεις, χωρίς επαρκή τεκμηρίωση.
- **Έλλειψη συμμετοχής των εργαζομένων.** Οι αποφάσεις για τα Grades και τις προαγωγές λαμβάνονται χωρίς διαβούλευση με τους εργαζομένους ή το σωματείο.



Τι διεκδικεί το Σωματείο μας;

Αξιοποιώντας την Ευρωπαϊκή Οδηγία για τη Διαφάνεια στις Αμοιβές, απαιτούμε:

- **Δημοσιοποίηση του μισθολογικού εύρους για κάθε Grade.** Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να γνωρίζουν πώς καθορίζονται οι αμοιβές και ποια είναι τα όρια αποδοχών για κάθε θέση.
- **Κατοχύρωση του δικαιώματος ενημέρωσης των εργαζομένων.** Όλοι οι συνάδελφοι πρέπει να έχουν πρόσβαση στα στοιχεία που αφορούν τη μισθολογική τους θέση και τις προοπτικές εξέλιξής τους.
- **Πλήρη διαφάνεια:** Διεκδικούμε την άμεση και αναλυτική ενημέρωση για όλα τα κριτήρια που καθορίζουν την κατάταξη των θέσεων στο σύστημα Grades και σαφήνεια σχετικά με τις μισθολογικές κλίμακες που αντιστοιχούν σε κάθε βαθμό Grade.
- **Αναγνώριση ουσιαστών παραμέτρων:** Ζητάμε τη συμπερίληψη βασικών χαρακτηριστικών των εργαζομένων, όπως οι σπουδές, η εργασιακή εμπειρία και οι δεξιότητες, στις διαδικασίες που επηρεάζουν την επαγγελματική εξέλιξη, διασφαλίζοντας ότι κανένας εργαζόμενος δεν θα παραμένει στάσιμος.
- **Ενεργός ρόλος του Συλλόγου και των εργαζομένων:** Συμμετοχή του σωματείου στις διαδικασίες αξιολόγησης. Διεκδικούμε τη θεσμοθέτηση συλλογικού ελέγχου ώστε να αποφεύγονται φαινόμενα αυθαιρεσίας και αδιαφάνειας.
- **Καθιέρωση σαφών κανόνων και κριτηρίων:** Ζητάμε τη θέσπιση ξεκάθαρων και σταθερών κανόνων για την αναβάθμιση θέσεων και των μισθολογικών αυξήσεων, με κριτήρια που θα είναι γνωστά και κοινά αποδεκτά από όλους τους εργαζόμενους.
- **Καθιέρωση μηχανισμού ελέγχου μισθολογικών διαφορών.** Ζητούμε την τακτική αναφορά και αξιολόγηση πιθανών μισθολογικών ανισοτήτων, όπως ορίζει η Ευρωπαϊκή Οδηγία.



Συναδέλφισσες Συναδέλφοι,

Ενώνουμε τη φωνή μας για ένα δίκαιο και διαφανές εργασιακό περιβάλλον!

Η διαφάνεια, η δίκαιη μεταχείριση και η συμμετοχή δεν είναι πολυτέλεια, αλλά αναφαίρετο δικαίωμα όλων των εργαζομένων.

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία για τη Διαφάνεια στις Αμοιβές είναι ένα σημαντικό βήμα προς τη δικαιοσύνη στους χώρους εργασίας. Ο Σύλλογός μας δεσμεύεται να συνεχίσει να διεκδικεί με συνέπεια και αποφασιστικότητα ένα δίκαιο, ξεκάθαρο και αξιοκρατικό σύστημα Grades, που θα διασφαλίζει την επαγγελματική ανάπτυξη όλων των συναδέλφων, χωρίς εξαιρέσεις και αποκλεισμούς.

Σας καλούμε να συμμετάσχετε ενεργά στις δράσεις μας, να ενημερώνετε το σωματείο για τυχόν αδικίες και να υποστηρίξετε τη συλλογική μας προσπάθεια για διαφάνεια, αξιοκρατία και ισότητα.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Μαζί μπορούμε να διεκδικήσουμε ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον, με ίσες ευκαιρίες για όλους!

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

