



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: syllogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 04/06/2024
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 35

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2024

ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΤΕΑ

✓ **ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΩΣ ΚΙΝΗΤΡΟ ΓΙΑ ΙΔΙΑ
ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΣΗ**

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Το ασφαλιστικό ζήτημα στην Ελλάδα και γενικότερα στον δυτικό κόσμο είναι σε μια κρίσιμη καμπή με ιδιαίτερα αρνητικές προοπτικές, κυρίως λόγω της υπογεννητικότητας. Ενώ το 2011, ένας στους έντεκα ήταν άνω των 65 ετών, το 2050 η αναλογία αυτή αναμένεται να διαμορφωθεί σε έναν στους έξι.

Αντιλαμβανόμαστε ότι η επόμενη σοβαρή κρίση θα είναι η συνταξιοδοτική. Αναπόφευκτα το συνταξιοδοτικό σύστημα θα κλυδωνιστεί και στη χώρα μας με το πρώτο αναμενόμενο μέτρο, αυτό της αύξησης των ορίων συνταξιοδότησης πάνω από τα τρέχοντα 67 έτη. Αυτή η μεταβολή αναμένεται να ξεκινήσει από το όχι πολύ μακρινό 2027, αφού πλέον έχει ήδη νομοθετηθεί και θα αναπροσαρμόζεται στο εκάστοτε προσδόκιμο ζωής.

Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης στην Τράπεζά μας αποτελεί ένα βασικό όχημα αποταμίευσης δίνοντας μια εναλλακτική και στοχεύοντας στην συσσώρευση ενός κεφαλαίου που θα χρειαστεί για την ενίσχυση του εισοδήματός μας στην τρίτη ηλικία. Σήμερα στο ΤΕΑ Eurobank, οι εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται στο 2,5% για το μέρος έως τα 2.432,25€ και 8% για το υπέρτερο ποσό. Παράλληλα, οι εργατικές εισφορές μας μπορούν να είναι από μηδενικές έως 20%.

Στη σχετική έρευνα με θέμα : «**Η απουσία της αποταμίευσης στη Ελλάδα και γιατί δεν αποταμιεύουν οι Έλληνες**» που παρουσιάστηκε πρόσφατα από την Τράπεζά μας, παραθέτουμε μερικά συμπεράσματά της ως προς τις απαραίτητες ενέργειες για την αντιστροφή της αρνητικής και μηδενικής αποταμίευσης στη χώρα μας:

- ✓ η ανάγκη για την ανάπτυξη ενός δημόσιου διαλόγου για την ενίσχυση της αποταμίευσης,
- ✓ η απαραίτητη ανάληψη περαιτέρω τραπεζικών πρωτοβουλιών προς αυτήν την κατεύθυνση,
- ✓ η ενθάρρυνση της συμμετοχής σε πρόσθετα αποταμιευτικά συνταξιοδοτικά προγράμματα και
- ✓ η εισαγωγή επιπλέον κινήτρων για αποταμίευση.

Με αφορμή την επικείμενη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2024-2027 και λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω πορίσματα, προτείνουμε την κλιμακωτή αύξηση του ποσοστού των εργοδοτικών εισφορών, για το ποσό έως τα €2.432,25, ανάλογα και με τη συμμετοχή των συναδέλφων με ιδίες εργατικές τακτικές εισφορές. Ένα τέτοιο σενάριο θα μπορούσε να είναι:

Ιδία συμμετοχή	Σημερινό Ποσοστό εργοδοτικών εισφορών	Προτεινόμενο Ποσοστό Εργοδοτικών Εισφορών
0%	2,5%	2,5%
1-5%	2,5%	3%
5-10%	2,5%	4%
>10%	2,5%	6%

Με αυτόν τον τρόπο θα ενισχυθεί ο θεσμός της αποταμίευσης και η Τράπεζα θα συμβάλει στην ενίσχυση της κουλτούρας αποταμίευσης η οποία θα αποφέρει αύξηση των καταθέσεων γενικότερα που αποτελεί σημαντική πηγή κερδοφορίας για την Τράπεζα, ειδικά τα τελευταία χρόνια. Μην ξεχνάμε ότι, ο υψηλός ρυθμός αποταμίευσης είναι **αναγκαία προϋπόθεση** για τη μακροχρόνια οικονομική μεγέθυνση μιας χώρας και τη **διατήρηση του βιοτικού επιπέδου** των πολιτών της.

Ως Σύλλογος θα διεκδικήσουμε κάθε λύση που θα λειτουργεί προς το συμφέρον των εργαζόμενων, σε οικονομικό αλλά και θεσμικό επίπεδο.



Σύλλογος Εργαζομένων Eurobank

Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

