



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 14/02/2024
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 13

ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ 2024

Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι,

Η Τράπεζα βρίσκεται εν μέσω ενός ακόμα **προγράμματος εθελούσιας εξόδου του προσωπικού της**.

Οι θέσεις του Συλλόγου μας σε ότι αφορά στα εκάστοτε προγράμματα Εθελούσιας Εξόδου παραμένουν οι ίδιες και अपαράλλαχτες. Πρώτιστος σκοπός μας αποτελεί η διαφύλαξη των εργασιακών δικαιωμάτων και η προστασία της εργασίας, ιδιαίτερα σε μία περίοδο που αυτά συνεχώς πλήττονται.

Κατά την τελευταία δεκαετία, οι τράπεζες προσπάθησαν να μειώσουν τον αριθμό του Προσωπικού τους και το κόστος της μισθολογικής δαπάνης μέσω προγραμμάτων οικειοθελούς αποχώρησης. Πλέον **ο βασικός στόχος των νέων προγραμμάτων εθελούσιας εξόδου δεν είναι η μείωση του προσωπικού, αλλά η ανανέωση του έμψυχου δυναμικού**.

Είναι **δικαίωμα** κάθε επιχείρησης να πραγματοποιεί, σύμφωνα με τη νομοθεσία, **προγράμματα εθελούσιας** εξόδου με την παροχή οικονομικών κινήτρων και την εθελοντική συμμετοχή του προσωπικού της.

Αποτελεί όμως **ανάγκη να προβληματιστούμε για τους λόγους που οδηγούν εκατοντάδες συναδέλφους να επιλέξουν την έξοδο**, έστω και με αυτές τις παροχές από τον τραπεζικό κλάδο.

Μήπως το κίνητρο αυτής της επιλογής δεν είναι το οικονομικό όφελος, αλλά οι συνθήκες στον εργασιακό χώρο;

Μήπως η Τράπεζα πρέπει να αναρωτηθεί γιατί, ενώ εκπαιδεύει τους εργαζόμενους ξοδεύοντας χρόνο και χρήμα, οι ίδιοι αυτοί εργαζόμενοι επιζητούν την ευκαιρία να συμμετέχουν σε ένα πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου;

Μήπως η Τράπεζα πρέπει να αναρωτηθεί γιατί “γκρινιάζουν” οι εργαζόμενοι που εξαιρούνται από το πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου επειδή δεν τους δίνεται η δυνατότητα να αποχωρήσουν;

Η απάντηση είναι ξεκάθαρη: οι καθηλωμένοι μισθοί, η αφόρητη πίεση, η δυσβάσταχτη καθημερινότητα, το εργασιακό mobbing και burnout, οι αδιαφανείς διαδικασίες εξέλιξης και προαγωγών, τα δαιδαλώδη συστήματα αμοιβών και η έλλειψη προοπτικής είναι οι λόγοι που οδηγούν στην έξοδο από την εργασία.

Αυτοί είναι οι λόγοι που πρέπει να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά, ώστε να δοθούν κίνητρα στην εργασία, γεγονός που θα συμβάλλει θετικά στην ψυχολογία των συναδέλφων και στη λειτουργία της Τράπεζας.

Συνάδελφοι,

Η έννοια της λέξης εθελούσια σημαίνει ελεύθερη και συνειδητή βούληση. Ο κάθε συνάδελφος αυτοβούλως θα πρέπει να σταθμίσει με τα δικά του δεδομένα, ανάλογα με την οικογενειακή και εργασιακή κατάσταση που βιώνει, το αν θα κάνει χρήση του συγκεκριμένου προγράμματος.

Αποφάσεις και επιλογές υπό καθεστώς φόβου και εκβιασμών ως επί το πλείστον, αποδεικνύονται λανθασμένες.

Απειλές και εκφοβισμοί δεν ταιριάζουν στον τραπεζικό χώρο. Ανάρμοστες συμπεριφορές δεν θα γίνουν ανεκτές.

Καλούμε τους συναδέλφους να επικοινωνούν άμεσα με τον Σύλλογο και να μας ενημερώνουν για τυχόν απειλητικές και εκφοβιστικές συμπεριφορές.

Ευελπιστούμε ότι και η Διοίκηση της Τράπεζας διακατέχεται από τις ίδιες αντιλήψεις. Άλλωστε, είναι προς το συμφέρον όλων να κυλήσει ομαλά η όλη διαδικασία χωρίς παρεμβάσεις άνωθεν.

Οι συνάδελφοι έχουν τη νοημοσύνη να επιλέξουν μόνοι τους, τη συμμετοχή τους ή μη στο συγκεκριμένο πρόγραμμα. Δεν χρειάζονται υποκινητές που με όπλο τις απειλές και το φόβο, καταπατούν κάθε ανθρώπινη αξιοπρέπεια.



Σύλλογος Εργαζομένων Eurobank

Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Ως Σύλλογος δεν θα αναλωθούμε στη συζήτηση των όρων του προγράμματος εθελουσίας εξόδου, αλλά θα επικεντρωθούμε στα πραγματικά ζητήματα των εργαζόμενων που εστιάζονται:

- Στην προστασία της απασχόλησης
- Στη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
- Στη διεκδίκηση ουσιαστικών μισθολογικών αυξήσεων
- Στην προστασία της οικογένειας
- Στην ανάγκη δημιουργίας καλύτερων συνθηκών στο εργασιακό περιβάλλον

Συνεχίζουμε δυναμικά- Δίπλα στους εργαζόμενους της Τράπεζας

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

