



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 08/02/2024
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 11

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ 2023

- ✓ Βαρύνουσα η Σημασία της για την Υποκίνηση, Ανάπτυξη και Εξέλιξη του Προσωπικού
- ✓ Όχι στις Προκαθορισμένες Βαθμολογίες
- ✓ Ναι σε Μέτρα που θα Βελτιώσουν την Αξιοπιστία της στη Συνείδηση των Συναδέλφων

Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι,

Όπως όλοι ήδη γνωρίζετε, αυτήν την περίοδο βρίσκεται σε εξέλιξη η ετήσια αξιολόγηση του Προσωπικού της Τράπεζας για το έτος 2023.

Η αξιολόγηση των συναδέλφων πρέπει να έχει βασικό παρονομαστή αξίες και αρχές όπως η δικαιοσύνη και η αμεροληψία. **Βασικός στόχος** του εν λόγω συστήματος θα πρέπει να είναι **η υποκίνηση, η ανάπτυξη και η ορθή αξιοποίηση του προσωπικού με απώτερο σκοπό την εξέλιξή του.**

Υπό το πρίσμα αυτό, η αξιοπιστία του συστήματος αξιολόγησης στη συνείδηση των συναδέλφων αποκτά μέγιστη σημασία.

Αξιοπιστία που αμφισβητείται όταν παρατηρούνται φαινόμενα προκαθορισμένων βαθμολογιών και βαθμολογίες τιμωρητικής διάθεσης που δεν ωφελούν ούτε το προσωπικό αλλά ούτε και την ίδια την Τράπεζα.

Δεν αποδεχόμαστε **διαδικασίες της τελευταίας στιγμής και την αναγωγή αυτού του σημαντικού ζητήματος σε μία φάμπρικα βαθμολογιών** που δεν συνεισφέρουν απολύτως τίποτα στην εργασιακή ανάπτυξη και δεν αποτυπώνουν την πραγματική εικόνα του αξιολογούμενου.

Ως εκ τούτου, εφιστούμε την προσοχή σε όλους τους συναδέλφους (αξιολογητές & αξιολογούμενους) για την ομαλή διεξαγωγή της διαδικασίας και τη **βαρύτητα που έχει η ετήσια αξιολόγηση στην εργασιακή εξέλιξη και προοπτική στην Τράπεζα** (Αυξήσεις – Προώθηση Grades κλπ).

Ο κάθε συνάδελφος αξιολογούμενος, στην περίπτωση διαφωνίας του με την αρχική αξιολόγηση, έχει το δικαίωμα να ζητήσει την επαναξιολόγηση του **εντός 3 ημερών από τη στιγμή που θα λάβει γνώση**. Εφόσον η πρώτη επαναξιολόγηση δεν καλύψει επαρκώς το αίτημα του αξιολογούμενου τότε, **εντός 5 ημερών, μπορεί να προσφύγει στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας** για την οριστική απόφαση της προσφυγής του.

Καλούμε όποιον συνάδελφο έχει χαμηλή βαθμολογία ή αμφισβητεί το αποτέλεσμα της ετήσιας αξιολόγησης του, να επικοινωνήσει εγκαίρως με το Σύλλογό μας εντός του προκαθορισμένου χρόνου ώστε να προβούμε στις απαραίτητες ενέργειες. Υπενθυμίζουμε ότι στο 5μελές Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας συμμετέχουν και 2 μέλη του Συλλόγου μας.

Ως Σύλλογος έχουμε εκφράσει τις θέσεις μας κατά το παρελθόν για τη φιλοσοφία του συστήματος Αξιοποιώ που λειτουργεί σήμερα στην Τράπεζα, καθώς χρήζει περαιτέρω προσθηκών και βελτιώσεων που θα συντελέσουν στην ορθή αξιοποίηση του Προσωπικού και θα συμβάλουν καθοριστικά στην αύξηση της αξιοπιστίας του στη συνείδηση των συναδέλφων.

Οι προτάσεις μας, που θεωρούμε ότι η Τράπεζα οφείλει να λάβει σοβαρά υπόψη αφού θα συνεισφέρουν θετικά είναι:

- **Δημιουργία Επιτροπής παρακολούθησης της διαδικασίας αξιολόγησης με συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζόμενων.**
- **Αξιολογούμενοι που λαμβάνουν πολύ χαμηλή βαθμολογία στην αξιολόγηση τους, αυτομάτως να εισέρχονται σε διαδικασία αναβαθμολόγησης.**

- Δυνατότητα για πρόσκληση των αξιολογητών (Α' και Β') στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ώστε να υπάρχει καλύτερη τεκμηρίωση της επαναξιολόγησης.

Συνάδελφοι,

Υπενθυμίζουμε ότι ένα σύστημα αξιολόγησης προσωπικού που δεν σχετίζεται άμεσα με ένα δίκαιο σχέδιο επιβράβευσης, προαγωγών και αξιοποίησης στελεχών δεν χρησιμεύει σε καμιά επιχείρηση, ούτε και δίνει το κίνητρο στους υπαλλήλους να εξελιχθούν.

Η διασφάλιση συνθηκών ίσης μεταχείρισης, ισότητας, ευκαιριών, διαφάνειας και δικαιοσύνης αποτελεί μέγιστης σημασίας ζήτημα για το Σύλλογό μας.

Απαιτούνται ενέργειες που θα διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των διαδικασιών στην Τράπεζα και θα εξαλείψουν πρακτικές αసుδοσίας που δίδει το πλήρες διευθυντικό δικαίωμα.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

