



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 5/12/2023
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 62

ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2023

Μισθοί – Ακρίβεια

Εργασιακή Καθημερινότητα – Εργασιακό Στρες

Ψηφιακή Μετάβαση – Τεχνητή Νοημοσύνη

Φορολόγηση ΤΕΑ



Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι,

Το Σάββατο 2 Δεκεμβρίου 2023 πραγματοποιήθηκε η **Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση** του Συλλόγου μας στο ξενοδοχείο Brown Acropolis, με **συμμετοχή πολλών συναδέλφων** μας από όλη την Επικράτεια. Στη Γ.Σ. παρευρέθηκαν και απηύθυναν χαιρετισμό, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας ΟΤΟΕ κος Γεώργιος Μότσιος, ο Γ.Γραμματέας του Εργατικού Κέντρου Αθήνας κος Γεώργιος Κακαριάρης και ο Πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Αγροτικής Πειραιώς (ΣΕΤΑΠ) κος Παναγιώτης Αδαμόπουλος.

Κατά τη διάρκεια των διαδικασιών, ακούστηκαν ενδιαφέρουσες **τοποθετήσεις** όσον αφορά την



εργασιακή καθημερινότητα, τα προβλήματα, την ακρίβεια και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι.

Τα γενικά συμπεράσματα που εξήχθησαν από τις τοποθετήσεις των μελών του Συλλόγου ήταν τα εξής:

- **Μισθολογικές Αυξήσεις**

Η Γ.Σ. των συναδέλφων ομόφωνα εξέφρασε την ανάγκη για ουσιαστική αύξηση των μισθολογικών παροχών και ενίσχυσης του εισοδήματος λόγω της δύσκολης περιόδου που διανύουμε με τον καλπασμό των τιμών και της ακρίβειας.

Οι δυσκολίες πλέον στις συνθήκες αξιοπρεπούς διαβίωσης με την εκτίναξη του οικογενειακού προϋπολογισμού, παράλληλα με τους **καθλωμένους** για πάνω από μία δεκαετία **μισθούς** των εργαζόμενων, έρχονται σε αντίθεση με την πρωτοφανή **κερδοφορία των τραπεζών**.

Πλέον, οι μισθολογικές αυξήσεις και η εναρμόνιση τους με το σημερινό κόστος ζωής αποτελούν μονόδρομο. **Ζητάμε μισθολογικές αυξήσεις σε όλο το προσωπικό εδώ και τώρα.**

Στη συνέλευση τέθηκε και η ανάγκη για την **καταβολή των οικογενειακών επιδομάτων σε όλους** χωρίς διαχωρισμούς, ήτοι **Επίδομα Γέννησης Τέκνων και Επίδομα Παιδικής Μέριμνας (κλαδικό επίδομα)**.

- **Ψυχοκοινωνικοί Κίνδυνοι – Εργασιακή Καθημερινότητα και Εργασιακό Στρες**

Ένα ζήτημα που απασχολεί ιδιαιτέρως το προσωπικό της τράπεζας, διότι οι συνέπειές του απορρέουν από την εργασιακή καθημερινότητα, το επίπεδο της έντασης και της εντατικοποίησης της εργασίας.

Χαρακτηριστικά αναφέρουμε:

- ✓ Τα **δεκάδες ηλεκτρονικά μηνύματα και οι τηλεφωνικές κλήσεις που βομβαρδίζουν καθημερινά** τους συναδέλφους, συνοδευόμενα ορισμένες φορές από απαξιωτικούς χαρακτηρισμούς δημιουργώντας μια **στρεσογόνο καθημερινότητα**.
- ✓ Τις Πιστοποιήσεις, η ολοκλήρωση των οποίων απαιτεί την κατασπατάληση προσωπικού χρόνου των εργαζόμενων δημιουργώντας **ανισορροπία μεταξύ του εργασιακού χρόνου και της προσωπικής ζωής**.



- ✓ Επιπλέον, εντοπίζονται σε λιγότερο βαθμό από το παρελθόν, προβλήματα καταπάτησης του ωραρίου λόγω ελλείψεων στο προσωπικό και τεράστιου φόρτου εργασιών που επωμίζονται οι συνάδελφοι.

Μία τέτοια κατάσταση δεν ωφελεί ούτε τους εργαζόμενους που καταλήγουν σε εξουθένωση (burn out) αλλά ούτε και την ίδια την τράπεζα στη διατήρηση της παραγωγικότητας και ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

- **Τεχνητή Νοημοσύνη**

Η **Τεχνητή Νοημοσύνη** αναμένεται να επηρεάσει το **Τραπεζικό επάγγελμα** με την αυτοματοποίηση εργασιών, την ανάλυση δεδομένων για προγνώσεις οικονομικών κινδύνων και την εμπειρία εξυπηρέτησης των πελατών μέσω συστημάτων υποστήριξης αποφάσεων.

Ενώ μπορεί να **αυξήσει την αποδοτικότητα** και να δημιουργήσει απαιτήσεις για νέες θέσεις εργασίας μπορεί να **οδηγήσει σε τερματισμό ορισμένων παραδοσιακών θέσεων εργασίας**.

Ο τρόπος εφαρμογής της τεχνητής νοημοσύνης και ο τρόπος αντίδρασης των εργαζομένων και της κοινωνίας αποτελούν καταλυτικούς παράγοντες για το μέλλον της εργασίας στον κλάδο. Τα συνδικάτα οφείλουν να ανταπεξέλθουν στην εισαγωγή της Τεχνητής Νοημοσύνης με διάφορους τρόπους αφού είναι καθοριστικός ο ρόλος τους στη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Χαρακτηριστικά αναφέρουμε:

- ✓ **Εκπαίδευση και Κατάρτιση.** Η επιδίωξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων είναι αναγκαία ώστε οι συνάδελφοι να αποκτήσουν τις δεξιότητες που απαιτούνται με την εισαγωγή της ΑΙ.
- ✓ **Διασφάλιση Εργασιακών Δικαιωμάτων.** Την επιδίωξη και προώθηση συμφωνιών που προστατεύουν τα εργασιακά δικαιώματα.
- ✓ **Συμμετοχή στις Αποφάσεις.** Τον αγώνα για συμμετοχή των εργαζομένων στις αποφάσεις που σχετίζονται με την υιοθέτηση της Τεχνητής Νοημοσύνης.



- Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης

Τέθηκε ο προβληματισμός και η διαφωνία όλων για την **επικείμενη φορολόγηση των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης**.

Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης θεσπίστηκαν με νόμο στις αρχές της δεκαετίας του 2000 μαζί με μία σειρά από κίνητρα ώστε να ενταχθεί σε αυτά το μεγαλύτερο μέρος του εργασιακού δυναμικού. Το βασικότερο όλων ήταν, η **μη φορολόγηση της Εφάπαξ Συνταξιοδοτικής Παροχής**. Αυτό ήταν ένα από τα βασικότερα χαρακτηριστικά που, τα προσδιόριζε ως ασφαλιστικά ταμεία του 2^{ου} πυλώνα σε αντίθεση με αυτά του 3^{ου} όπου εντάσσονται τα ιδιωτικά ασφαλιστικά προγράμματα.

Μετά την απόφαση της Κυβέρνησης και το επικείμενο νομοσχέδιο, **δρομολογείται η φορολόγηση των Εφάπαξ των ΤΕΑ**, κάτι που οδηγεί νομοτελειακά σε αμφισβήτηση της ύπαρξής τους. **Ο περιορισμός των φοροαπαλλαγών για τα Ταμεία του δεύτερου πυλώνα ασφάλισης αναμένεται να προκαλέσει σημαντικές αναταράξεις και εντέλει να παραχθούν τα αντίθετα αποτελέσματα από τα αναμενόμενα.**

Συνάδελφοι,

Ως Σύλλογος θα συνεχίσουμε στην πορεία που έχουμε χαράξει διεκδικώντας δυναμικά τα δίκαια αιτήματα των συναδέλφων μας στην τράπεζα.

Στεκόμαστε απέναντι σε κάθε απαξιοτική συμπεριφορά και δεν θα ανεχτούμε καμία τέτοια περίπτωση στο μέλλον.

Προτρέπουμε τους εργαζόμενους να υπερασπίζονται τα εργασιακά τους δικαιώματα τους και να προχωρούν σε καταγγελία τέτοιων γεγονότων.

Δεν κάνουμε βήμα πίσω από τα κλαδικά και εργασιακά μας δικαιώματα.

Όλοι Μαζί οι εργαζόμενοι στην τράπεζα διαμορφώνουμε τις συνθήκες για ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον.



Σύλλογος Εργαζομένων Eurobank

Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου



ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

