



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 22/09/2023
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 44

«ΞΕΠΑΓΩΜΑ» ΤΡΙΕΤΙΩΝ

Κατάργηση του άρθρου 4 της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (ΠΥΣ 6/2012)

Πως Επηρεάζονται οι Τραπεζοϋπάλληλοι;

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Τα τελευταία χρόνια έχουμε τοποθετηθεί πολλάκις, και με ανακοινώσεις μας, για την ανάγκη αύξησης των αποδοχών όλων των συναδέλφων καθώς είναι κοινώς αποδεκτό ότι την τελευταία δεκαετία, οι αποδοχές μας είναι παγωμένες και συμπεριλαμβανομένης της ακρίβειας και του πληθωρισμού των τελευταίων ετών, ουσιαστικά μειωμένες.

Κατάργηση Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (ΠΥΣ 06/2012, άρθρο 4)

Στο ίδιο πλαίσιο, έχουμε αναφερθεί emphatically στην ανάγκη κατάργησης της ΠΥΣ που "πάγωνε" τα κλιμάκιά μας και το επίδομα πολυετίας, αφού η Χώρα έχει βγει από τα μνημόνια και το καθεστώς αυξημένης εποπτείας. Σύμφωνα με την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (ΠΥΣ 6/2012, άρθρο 4), από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, ανεστάλη η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προέβλεπαν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας.

Σύμφωνα με τις εξαγγελίες της κυβέρνησης και το υπό ψήφιση εργασιακό νομοσχέδιο, αίρεται η παραπάνω διάταξη και αντικαθίσταται με νέα όπου έχει τα εξής βασικά στοιχεία:

- Η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που είχε προσληφθεί πριν από τις 14-02-2012, όπως αυτή είχε διαμορφωθεί την 14^η Φεβρουαρίου 2012 οπότε και ανεστάλη η συμπλήρωσή της, συνεχίζει μετά την 01-01-2024.



- Η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που προσλήφθηκε μετά τις 14-02-2012, ξεκινά μετά την 01-01-2024.
- Για το χρονικό διάστημα από 14-02-2012 έως και 31-12-2023, δεν γεννάται καμία αξίωση για αναδρομικές αυξήσεις μισθών.
- Από την 01-01-2027, εφόσον το ποσοστό της ανεργίας υπερβεί το 10% και μέχρι να διαμορφωθεί κάτω του 10% αναστέλλεται αυτοδικαίως η αύξηση των μισθών βάσει προϋπηρεσίας.
- Για τη διασφάλιση της σταθερότητας της εθνικής οικονομίας, λαμβανομένης υπόψη ιδίως της εξέλιξης της ανεργίας και του πληθωρισμού, δύναται να ανασταλεί εκ νέου η αύξηση των μισθών βάσει προϋπηρεσίας.

Για τους Τραπεζοϋπαλλήλους, αυτή η διάταξη αφορά στα κλιμάκια και το επίδομα πολυετίας όπως αυτά προσδιορίζονται στις εκάστοτε ΣΣΕ ΟΤΟΕ και αποτυπώνονται στις Νόμιμες Αποδοχές μας.

Τι ισχύει για τις αποδοχές μας;

Οι αποδοχές/μισθός που λαμβάνει ο κάθε τραπεζοϋπάλληλος απορρέουν από τη συμβατική συμφωνία που έχει υπογράψει στην ατομική του σύμβαση (Συμβατικές Αποδοχές/Μισθός). Οι συμβατικές αποδοχές αποτελούν προϊόν διμερής συμφωνίας εργαζόμενου - τράπεζας ενώ δεν μπορούν α) να μειωθούν μονομερώς και β) να είναι μικρότερες των νόμιμων αποδοχών.

Οι νόμιμες αποδοχές είναι αυτές που έχουν θεσπιστεί: μέσω Συλλογικών Συμβάσεων που συνάπτει η ΟΤΟΕ με τις Τράπεζες, μέσω Επιχειρησιακών Συμβάσεων, βάσει Νόμων και Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Σύμφωνα με το Νόμο 3227/04, οι νόμιμες αποδοχές αποτυπώνονται υποχρεωτικά στις εκάστοτε αποδείξεις πληρωμής – μισθοδοσίας μας και περιλαμβάνουν:

- Το κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου των τραπεζοϋπαλλήλων στο οποίο είναι ενταγμένος (Βασικός μισθός).
- Τα χρόνια προϋπηρεσίας που έχει στην Τράπεζα καθώς και σε τυχόν άλλους εργοδότες πριν από την πρόσληψή του στην Τράπεζα (Επίδομα Πολυετίας).
- Την οικογενειακή του κατάσταση (Επίδομα Γάμου/ Επίδομα Τέκνων).
- Τα πτυχία που κατέχει (Επιστημονικό Επίδομα).



- Τις θέσεις εργασίας που αμείβονται με επιπλέον αμοιβές (πχ επίδομα βάρδιας, stand by, ανθυγιεινό επίδομα, επίδομα παραμεθορίου κλπ).

Βασικός μισθός / Κλιμάκιο

Ο βασικός μισθός είναι το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει ο κάθε συνάδελφος. Τα μισθολογικά κλιμάκια καθορίζονται από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις που υπογράφει η ΟΤΟΕ με τις Τράπεζες και είναι 33 για το Κύριο Προσωπικό, 30 για το Βοηθητικό Προσωπικό και 27 για το Προσωπικό Καθαριότητας.

Για την εξεύρεση του κλιμακίου ένταξης του προσωπικού υπολογίζονται (προστίθενται):

- Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας στην τράπεζα.
- Η διάρκεια στρατιωτικής υπηρεσίας.
- Τα χρόνια σπουδών ως εξής:
 - 2 χρόνια για πτυχίο ανωτέρων σπουδών (ΤΕΙ),
 - 4 χρόνια για πτυχίο ανωτάτων σπουδών (ΑΕΙ),
 - 5 χρόνια για Μεταπτυχιακό τίτλο ή δεύτερο πτυχίο,
 - 6 χρόνια για Διδακτορικό.
- Η προϋπηρεσία που προέρχεται από τον ιδιωτικό τομέα μέχρι τρία (3) έτη ακόμα και αν έχει πραγματοποιηθεί στην αλλοδαπή.
- Η συνολική προϋπηρεσία στο δημόσιο, σε ΝΠΔΔ, σε άλλες τράπεζες και συγγενείς οργανισμούς.

Επίδομα πολυετίας

Στους Τραπεζοϋπαλλήλους, βάσει των ΣΣΕ ΟΤΟΕ, καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας (Επίδομα Πολυετίας) το οποίο είναι ποσοστό επί του εκάστοτε κλιμακίου (Βασικός Μισθός). Το εν λόγω επίδομα προσαυξάνεται 1,85% ανά έτος υπηρεσίας και μέχρι του 41ου έτους εργασίας, ώστε το ανωτέρω επίδομα δεν υπερβαίνει το 75,85%.

Ως χρόνος υπηρεσίας για τη χορήγηση του επιδόματος υπολογίζεται και ο χρόνος τυχόν ασφαλισμένης προϋπηρεσίας του εργαζόμενου σε οποιοδήποτε εργοδότη, στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, Δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα, εταιρική ή ατομική επιχείρηση οποιαδήποτε μορφής, καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας.

Πως επηρεάζονται οι Τραπεζοϋπάλληλοι από την κατάργηση της ΠΥΣ;

Στις Νόμιμες Αποδοχές, ο Βασικός Μισθός και το Επίδομα Πολυετίας, «ξεπαγώνουν» και κάθε 12 μήνες



συμπληρωμένης εργασίας στην Τράπεζα μεταβάλλονται σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους. Συγκεκριμένα, αύξηση κατά ένα κλιμάκιο ανά έτος εργασίας και αύξηση 1,85% στο επίδομα πολυετίας.

Για να υπολογίσετε το κλιμάκιο και την πολυετία σας μπορείτε να επισκεφθείτε την ειδική φόρμα υπολογισμού της ΟΤΟΕ στο παρακάτω link: <https://gess.otoe.gr/salary-calculation>

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Δηλώνουμε την αντίθεσή μας όσον αφορά στο γεγονός ότι η διάταξη δεν έχει αναδρομική αξία, κάτι που οδηγεί στη δημιουργία εργαζομένων δύο ταχυτήτων χωρίς να διορθώνει αδικίες του παρελθόντος.

Ειδικότερα, ένας μεγάλος αριθμός συναδέλφων που ξεκίνησαν να εργάζονται μετά την 14η Φεβρουαρίου 2012, «χάνουν» έντεκα χρόνια προϋπηρεσίας τα οποία ουσιαστικά δεν τους προσφέρουν καμία μισθολογική εξέλιξη. Ένας συνάδελφος που ξεκίνησε τον εργασιακό του βίο μετά τον Φεβρουάριο του 2012 στις 31 Δεκεμβρίου 2023 θα έχει μηδενική προϋπηρεσία!!! Δηλαδή θα ξεκινήσει να «χτίζει» την πολυετία και τα κλιμάκιά του από την 1/1/2024. Παράλληλα, οι παλαιότεροι συνάδελφοι θα απωλέσουν και αυτοί με τη σειρά τους 11 χρόνια προϋπηρεσίας.

Τη στιγμή που σύμφωνα με μελέτες, το 36% των νοικοκυριών δεν μπορεί να καλύψει τις βασικές του ανάγκες και ο μέσος πραγματικός μισθός έχει μειωθεί κατά 8,7%, θεωρούμε ότι η αναδρομική ισχύ του μέτρου χωρίς προϋποθέσεις και συμψηφισμούς είναι απαραίτητη για την ουσιαστική στήριξη του εισοδήματος των συναδέλφων απέναντι στην ακρίβεια των καιρών μας.

Η δυνατότητα αναστολής της αύξησης των μισθών θέτοντας ως κριτήρια την κατάσταση της οικονομίας και το ποσοστό της ανεργίας, μόνο σύμφωνα δεν μας βρίσκει μιας και, για άλλη μια φορά, γινόμαστε μάρτυρες βαρύγδουπων ανακοινώσεων που στο τέλος έχουν μικρό αντίκρισμα στην τσέπη μας.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ