



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 29/09/2022
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 42

Η ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΜΟΥ

Ο Μισθός μου στη Eurobank βάσει της Τελευταίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ (2022-2024)

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Σύμφωνα με την **τελευταία ΣΣΕ ΟΤΟΕ (2022-2024)** από **01/10/2022** ξεκινά η εφαρμογή της πρώτης αύξησης στα βασικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου της ΟΤΟΕ (**2% από 5,5% συνολικά**). Υπό αυτήν τη συνθήκη, θεωρούμε χρήσιμο να σας μεταφέρουμε μερικές βασικές πληροφορίες για τον **εξεύρεση του βασικού κλιμακίου** στο οποίο εντάσσεστε, τον **υπολογισμό των κατώτατων-νόμιμων αποδοχών** και τις εκάστοτε **παραμέτρους που καθορίζουν το συνολικό μισθό** μας.

Αποδοχές – Μισθός

Οι **αποδοχές** που λαμβάνει ο κάθε τραπεζοϋπάλληλος στην τράπεζα απορρέουν από τη συμφωνία που έχει υπογράψει στην **ατομική του σύμβαση** (Συμβατικές Αποδοχές ή Μισθός). Οι **συμβατικές αποδοχές αποτελούν προϊόν διμερής συμφωνίας εργαζόμενου - τράπεζας ενώ δεν μπορούν α) να μειωθούν μονομερώς και β) να είναι μικρότερες των νόμιμων αποδοχών.**

Οι **νόμιμες αποδοχές (κατώτατες αμοιβές)** έχουν θεσπιστεί: μέσω **Συλλογικών Συμβάσεων** που συνάπτει η ΟΤΟΕ με τις Τράπεζες, μέσω **Επιχειρησιακών Συμβάσεων** που συνάπτει ο αντιπροσωπευτικός σύλλογος με

τη Eurobank, ή βάσει **Νόμων** και **Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας**. Οι τελευταίες αποτυπώνονται υποχρεωτικά στις εκάστοτε αποδείξεις πληρωμής – μισθοδοσίες σύμφωνα και με το Νόμο 3227/04 (Νόμιμες Αποδοχές).



ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΑΜ.....: 9999
Επώνυμο.....: ΧΧΧΧΧΧΧΧ
Όνομα.....: ΧΧΧΧΧΧΧΧ
Πατρώνυμο.....: ΧΧΧΧΧΧΧΧ
Κύριο.....: 999 - ΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖ
Κατάστημα.....: 999 - ΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖ
Διεύθυνση.....: 999 - ΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖ
Τμήμα.....: 999 - ΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖΖ

“ ΑΥΣΤΗΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ”

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΜΗΝΙΑΣ ΕΤΟΣ			
Μισθός	:	9999,99	
Επίδ. Γέννησης Τέκνων	:	156,00	
Τοκτικές Μηνιαίες Αποδοχές	:	9999,99	
ΑΠΟΔΟΧΕΣ			
ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΗΜΕΡΕΣ	ΩΡΕΣ	ΠΟΣΟ
ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ	25,00		9999,99
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ			9999,99
ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ			
ΕΙΔΟΣ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	ΕΡΓΑΖΟΜ.	ΕΡΓΟΔ.	ΣΥΝΟΛΟ
Ι.Κ.Α.	999,99	999,99	999,99
ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΑΑΠ-ΤΠΓΑΕ	99,99	999,99	999,99
Φ.Ο.Ρ.Ο.Σ	999,99		999,99
ΕΙΣΦ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	99,99		99,99
ΣΥΝΟΛΑ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	999,99	99,99	999,99
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	999,99		999,99
ΣΥΝΔΙΚ. ΕΙΣΦ. ΟΡΑ	9,99		9,99
ΣΥΝΟΛΑ ΧΡΕΩΣΕΩΝ	999,99		999,99
Ημερομηνία Πληρωμής :	ΗΗ/ΜΜ/ΕΕΕΕ		
Λογαριασμός :	0026.9999.99.9999999999		
Σύνολο Αποδοχών			9999,99
Μείον Κρατήσεις			999,99
Μείον Χρεώσεις			999,99
Πληρωτέο Ποσό			999,99

ΝΟΜΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (Ν. 3227/04)	ΠΟΣΟ
Βασικός Μισθός	999,99
Επιστημονικό Επίδομα	999,99
Επίδομα Γάμου	999,99
Επίδομα Τέκνων	99,99
Επίδομα Πολυτείας	999,99
Επίδομα Εξομάλυνσης	36,00
Επίδομα Γέννησης Τέκνων	156,00
ΣΥΝΟΛΟ ΝΟΜΙΜΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	9999,99

Δείγμα απόδειξης μισθοδοσίας όπου πέρα των άλλων αποτυπώνονται οι συμβατικές (πάνω αριστερά) και νόμιμες-κατώτατες αποδοχές (κάτω).

Οι συνολικές αμοιβές που λαμβάνει ο εργαζόμενος εξαρτώνται:

- από το βασικό μισθό - κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου των τραπεζοϋπαλλήλων στο οποίο είναι ενταγμένος,

- από τα **χρόνια προϋπηρεσίας** που έχει στην **Τράπεζα** καθώς και σε τυχόν άλλους εργοδότες πριν από την πρόσληψή του στην Τράπεζα (**Επίδομα Πολυετίας**),
- από την **οικογενειακή του κατάσταση** (**Επίδομα Γάμου/Επίδομα Τέκνων**),
- από τα **πτυχία** που κατέχει (ΑΕΙ - ΤΕΙ - MASTER - DOCTORAT ή αντίστοιχο άλλης Ευρωπαϊκής χώρας - **Επιστημονικό Επίδομα**),
- από τις **θέσεις εργασίας που αμείβονται με επιπλέον αμοιβές** (πχ επίδομα βάρδιας, stand by, ανθυγιεινό επίδομα, επίδομα παραμεθορίου κλπ.).

Βασικός Μισθός - Κλιμάκιο

Ο **βασικός μισθός είναι το μισθολογικό κλιμάκιο** που κατέχει ο κάθε συνάδελφος. Τα μισθολογικά κλιμάκια (ενιαίο μισθολόγιο) καθορίζονται από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις που υπογράφει η ΟΤΟΕ με τις Τράπεζες και είναι **33 για το Κύριο Προσωπικό, 30 για το Βοηθητικό Προσωπικό και 27 για το Προσωπικό Καθαριότητας.**

Για την εξεύρεση του κλιμακίου ένταξης του προσωπικού υπολογίζονται:

- τα **συνολικά χρόνια υπηρεσίας στην τράπεζα,**
- τα **χρόνια στρατιωτικής υπηρεσίας,**
- τα **χρόνια σπουδών** ως εξής:
 - για πτυχία ανωτέρων σπουδών **2 χρόνια (ΤΕΙ),**
 - για πτυχία ανωτάτων σπουδών **4 χρόνια (ΑΕΙ),**
 - για πτυχία με **διδακτορικό ή/και μάστερ 6 χρόνια,**
 - για **δεύτερο πτυχίο 5 χρόνια.**
- **προϋπηρεσία που προέρχεται από τον ιδιωτικό τομέα μέχρι τρία (3) έτη** ακόμα και αν έχει πραγματοποιηθεί στην αλλοδαπή. Η αναγνώριση γίνεται με δικαιολογητικά που αποδεικνύουν την προϋπηρεσία.
- ο **χρόνος προϋπηρεσίας στο δημόσιο, ΝΠΔΔ, άλλες τράπεζες και συγγενείς οργανισμούς (θυγατρικές).** Η αναγνώριση γίνεται με δικαιολογητικά που αποδεικνύουν την προϋπηρεσία.
- όσα άλλα πλασματικά χρόνια ή άλλης οποιασδήποτε μορφής προωθήσεις έχουν αναγνωρισθεί για οποιαδήποτε λόγο και αιτία στο προσωπικό της τράπεζας.
- **ένας (1) χρόνος σε όλο το προσωπικό που προσλήφθηκε μέχρι και την 31/12/1980.**

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Βάσει της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (ΠΥΣ) 6/2012, από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας. **Λόγω του παγώματος της μισθολογικής εξέλιξης από την 14/2/2012, να υπολογίζετε τη συνολική προϋπηρεσία σας μέχρι την 14/2/2012.**

Τα κλιμάκια (βασικός μισθός σε €), για το Κύριο Προσωπικό, όπως διαμορφώθηκαν από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2022-2024 μεταξύ ΟΤΟΕ – Τραπεζών είναι:

	Έως 30/09/2022	Από την 1η Οκτωβρίου 2022 έως την 30η Νοεμβρίου 2023 (αύξηση 2%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2023 έως την 30η Νοεμβρίου 2024 (αύξηση 1%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2024 (αύξηση 2.5%)
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
0	966	985	995	1.020
1	967	986	996	1.021
2	969	988	998	1.023
3	971	990	1.000	1.025
4	972	991	1.001	1.026
5	973	992	1.002	1.027
6	974	993	1.003	1.028
7	974	994	1.004	1.029
8	975	995	1.005	1.030
9	976	996	1.006	1.031
10	978	998	1.008	1.033
11	979	999	1.009	1.034
12	980	1.000	1.010	1.035
13	982	1.002	1.012	1.037
14	983	1.003	1.013	1.038
15	984	1.004	1.014	1.039
16	985	1.005	1.015	1.040

17	989	1.009	1.019	1.044
18	998	1.018	1.028	1.054
19	1.012	1.032	1.042	1.068
20	1.023	1.043	1.053	1.079
21	1.034	1.055	1.066	1.093
22	1.045	1.066	1.077	1.104
23	1.058	1.079	1.090	1.117
24	1.070	1.091	1.102	1.130
25	1.080	1.102	1.113	1.141
26	1.092	1.114	1.125	1.153
27	1.102	1.124	1.135	1.163
28	1.113	1.135	1.146	1.175
29	1.125	1.148	1.159	1.188
30	1.138	1.161	1.173	1.202
31	1.149	1.172	1.184	1.214
32	1.160	1.183	1.195	1.225
33 καταληκτικό	1.175	1.199	1.211	1.241

Τα κλιμάκια (βασικός μισθός σε €), για το Βοηθητικό Προσωπικό, όπως διαμορφώθηκαν από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2022-2024 μεταξύ ΟΤΟΕ – Τραπεζών είναι:

	Έως 30/09/2022	Από την 1η Οκτωβρίου 2022 έως την 30η Νοεμβρίου 2023 (αύξηση 2%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2023 έως την 30η Νοεμβρίου 2024 (αύξηση 1%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2024 (αύξηση 2.5%)
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
0	896	914	923	946
1	900	918	927	950
2	902	920	929	952
3	903	921	930	953
4	905	923	932	955
5	906	924	933	956
6	908	926	935	958
7	909	927	936	959
8	911	929	938	961
9	912	930	939	962
10	915	933	942	966
11	918	936	945	969
12	919	937	946	970

13	921	939	948	972
14	922	940	949	973
15	923	941	950	974
16	925	944	953	977
17	933	952	962	986
18	943	962	972	996
19	951	970	980	1.005
20	960	979	989	1.014
21	973	992	1.002	1.027
22	981	1.001	1.011	1.036
23	990	1.010	1.020	1.046
24	999	1.019	1.029	1.055
25	1.008	1.028	1.038	1.064
26	1.019	1.039	1.049	1.075
27	1.029	1.050	1.061	1.088
28	1.036	1.057	1.068	1.095
29	1.046	1.067	1.078	1.105
30 καταληκτικό	1.058	1.079	1.090	1.117

Τα κλιμάκια (βασικός μισθός σε €), για το Προσωπικό Καθαριότητας, όπως διαμορφώθηκαν από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2022-2024 μεταξύ ΟΤΟΕ – Τραπεζών είναι:

	Έως 30/09/2022	Από την 1η Οκτωβρίου 2022 έως την 30η Νοεμβρίου 2023 (αύξηση 2%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2023 έως την 30η Νοεμβρίου 2024 (αύξηση 1%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2024 (αύξηση 2.5%)
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡ/ΤΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡ/ΤΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡ/ΤΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡ/ΤΑΣ
0	856	873	882	904
1	860	877	886	908
2	861	878	887	909
3	862	879	888	910
4	863	880	889	911
5	864	881	890	912
6	868	885	894	916
7	869	886	895	917
8	871	888	897	919
9	873	890	899	921
10	875	893	902	925
11	877	895	904	927

12	877	896	905	928
13	879	897	906	929
14	880	898	907	930
15	882	900	909	932
16	883	901	910	933
17	884	902	911	934
18	887	905	914	937
19	888	906	915	938
20	889	907	916	939
21	892	910	919	942
22	893	911	920	943
23	894	912	921	944
24	895	913	922	945
25	896	914	923	946
26	900	918	927	950
27 καταληκτικό	903	921	930	953

Για όσους μένουν στα καταληκτικά κλιμάκια (πχ 33° για το Κύριο Προσωπικό) πάνω από ένα (1) έτος και μέχρι οκτώ (8) έτη, προβλέπονται προσαυξήσεις (πρόσθετα Καταληκτικά Κλιμάκια παραμονής) ενώ για το μισθολόγιο των Υποδιευθυντών και Διευθυντών ορίζονται βάσει των Κλαδικών ΣΣΕ ειδικά κλιμάκια βασικών μισθών ή χρόνου παραμονής στο βαθμό και πέραν του 33ου Κλιμακίου.

	Έως 30/09/2022	Από την 1η Οκτωβρίου 2022 έως την 30η Νοεμβρίου 2023 (αύξηση 2%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2023 έως την 30η Νοεμβρίου 2024 (αύξηση 1%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2024 (αύξηση 2.5%)
ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
1	1.186	1.210	1.222	1.253
2	1.196	1.220	1.232	1.263
3	1.205	1.229	1.241	1.272
4	1.219	1.243	1.255	1.286
5	1.231	1.256	1.269	1.301
6	1.239	1.264	1.277	1.309
7	1.253	1.278	1.291	1.323
8	1.264	1.289	1.302	1.335

	Έως 30/09/2022	Από την 1η Οκτωβρίου 2022 έως την 30η Νοεμβρίου 2023 (αύξηση 2%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2023 έως την 30η Νοεμβρίου 2024 (αύξηση 1%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2024 (αύξηση 2.5%)
ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
1	1.068	1.089	1.100	1.128
2	1.076	1.098	1.109	1.137
3	1.085	1.107	1.118	1.146
4	1.098	1.120	1.131	1.159
5	1.105	1.127	1.138	1.166
6	1.114	1.136	1.147	1.176
7	1.126	1.149	1.160	1.189
8	1.137	1.160	1.172	1.201

	Έως 30/09/2022	Από την 1η Οκτωβρίου 2022 έως την 30η Νοεμβρίου 2023 (αύξηση 2%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2023 έως την 30η Νοεμβρίου 2024 (αύξηση 1%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2024 (αύξηση 2.5%)
ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ
1	904	922	931	954
2	907	925	934	957
3	912	930	939	962
4	920	938	947	971
5	926	945	954	978
6	932	951	961	985
7	937	956	966	990
8	943	962	972	996

Βάσει της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 2022 – 2024 οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται:

	Έως 30/09/2022	Από την 1η Οκτωβρίου 2022 έως την 30η Νοεμβρίου 2023 (αύξηση 2%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2023 έως την 30η Νοεμβρίου 2024 (αύξηση 1%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2024 (αύξηση 2.5%)
ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.618	1.650	1.667	1.709
2	1.634	1.667	1.684	1.726
3	1.651	1.684	1.701	1.744
4	1.667	1.700	1.717	1.760
5	1.681	1.715	1.732	1.775
6	1.698	1.732	1.749	1.793
7	1.714	1.748	1.765	1.809
8	1.731	1.766	1.784	1.829

	Έως 30/09/2022	Από την 1η Οκτωβρίου 2022 έως την 30η Νοεμβρίου 2023 (αύξηση 2%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2023 έως την 30η Νοεμβρίου 2024 (αύξηση 1%)	Από την 1η Δεκεμβρίου 2024 (αύξηση 2.5%)
ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ
1	1.408	1.436	1.450	1.486
2	1.421	1.449	1.463	1.500
3	1.434	1.463	1.478	1.515
4	1.450	1.479	1.494	1.531
5	1.461	1.490	1.505	1.543
6	1.475	1.505	1.520	1.558
7	1.490	1.520	1.535	1.573
8	1.504	1.534	1.549	1.588

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους χορηγούνται μια σειρά επιδομάτων, τα οποία είναι είτε ποσοστιαία και υπολογίζονται στο εκάστοτε μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει ο κάθε εργαζόμενος πχ Επιστημονικό Επίδομα, είτε ποσοστοποιημένα στο 16ο μισθολογικό κλιμάκιο του κύριου προσωπικού. Τα οικογενειακά επιδόματα (Επίδομα Γάμου, Επίδομα Τέκνων) υπολογίζονται στο κλιμάκιο του κύριου προσωπικού που κατέχει ο κάθε εργαζόμενος με ελάχιστο το 24ο μισθολογικό κλιμάκιο του κύριου προσωπικού ανεξάρτητα

από τον κλάδο που ανήκει. Παράλληλα **χορηγούνται και ποσοτικά επιδόματα πχ επίδομα γέννησης τέκνων.**

Τα επιδόματα αυτά είναι:

Επίδομα Πολυετίας

Με την κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών το μηνιαίο επίδομα πολυετίας καθορίστηκε σε **1,85% ανά έτος** υπηρεσίας και συνυπολογίζει τυχόν προϋπηρεσία του εργαζόμενου σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη, στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, Δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα, εταιρική ή ατομική επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής, καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας. **(Κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1982,1984,1989,1990,1991,2009).**

Το συγκεκριμένο επίδομα είναι παγωμένο από το 2012 με νομοθετική διάταξη (ΠΥΣ 6/2012) μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να πέσει κάτω του 10%.

Επίδομα Γάμου

Στους έγγαμους εργαζόμενους καταβάλλεται **μηνιαίο επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%**, υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος-η, **με ελάχιστη βάση υπολογισμού το εκάστοτε ισχύον 24ο μισθολογικό κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου (από 01/10/2022 €1.091x10%=€109,10), (Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών 2004 – 05, άρθρο 5).**

Το ανωτέρω επίδομα **χορηγείται και στους δύο συζύγους**, ακόμη κι αν αυτοί απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση και οπωσδήποτε ανεξάρτητα από το εάν εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή λαμβάνει ανάλογο επίδομα στην ίδια ή σε άλλη επιχείρηση ο έτερος σύζυγος.

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους και με τους αυτούς όρους στους χήρους-ες και στους διαζευγμένους-ες, χωρίς να προϋποτίθεται η επιμέλεια ή η ύπαρξη παιδιού, καθώς και στους άγαμους γονείς.

Για την καταβολή του επιδόματος στους δικαιούχους λαμβάνεται υπόψη η χρονολογία υποβολής της σχετικής αίτησης και όχι η ημερομηνία της άδειας γάμου.

Επίδομα Τέκνων

Σε όλους τους φυσικούς, θετούς, άγαμους, διαζευγμένους ή χήρους γονείς **χορηγείται μηνιαίο επίδομα για κάθε τέκνο**, στο κλιμακούμενο ποσοστό που προβλέπεται κατά τη σειρά γέννησής του, ανεξαρτήτως της χρονικής στιγμής που άλλα τέκνα συμπληρώνουν το προβλεπόμενο ανώτατο χρονικό όριο χορήγησης του επιδόματος αυτού, κατά τα οριζόμενα:

- Για το **πρώτο παιδί σε ποσοστό 5%**
- Για το **δεύτερο παιδί σε ποσοστό 7,5%**
- Για το **τρίτο παιδί σε ποσοστό 10%**
- Για το **τέταρτο και για κάθε παιδί πέραν του τέταρτου σε ποσοστό 15%**.

Το ως άνω επίδομα υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του ενιαίου μισθολογίου στο οποίο ανήκει ο/η εκάστοτε εργαζόμενος/η, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του κύριου προσωπικού και καταβάλλεται στους δυο γονείς μέχρις συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του, ενώ εφόσον φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, συνεχίζει να καταβάλλεται, μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους.

Προκειμένου για παιδιά με σωματική, πνευματική ή ψυχική αναπηρία άνω του 67%, η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 Ν. 1483/84, το ως άνω επίδομα δεν περικόπτεται με την ενηλικίωσή τους, αλλά εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους γονείς, χωρίς διακοπή. (Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2006-2007, άρθρο 8).

ΠΡΟΣΟΧΗ: Το ποσοστό του επιδόματος (π.χ. 5%) που αφαιρείται κατά την διακοπή του, είναι αντίστοιχο με αυτό που χορηγήθηκε στην εισαγωγή του (δηλ. 5%). Για την καταβολή του επιδόματος στους δικαιούχους λαμβάνεται υπόψη η χρονολογία υποβολής της σχετικής αίτησης και όχι η ημερομηνία γέννησης του τέκνου.

Επιστημονικό Επίδομα – Επίδομα Σπουδών

Στους υπαλλήλους που κατέχουν πτυχίο ή τίτλο ανωτέρων ή ανωτάτων ελληνικών σχολών ή τίτλο ισότιμων αναγνωρισμένων αλλοδαπών πανεπιστημίων ή μεταπτυχιακό τίτλο, **χορηγείται μηνιαίο επιστημονικό επίδομα, υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος-η** (Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1979,1981,1982,1989,1994,1996):

- **16%** σε όσους κατέχουν πτυχίο ανώτερης σχολής (ΤΕΙ),
- **25%** σε όσους κατέχουν πτυχίο ανώτατης σχολής (ΑΕΙ),
- **35%** σε όσους κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο,

- **40%** σε όσους κατέχουν **διδακτορικό τίτλο**.

Επιπλέον, αναγνωρίζονται ως ανωτέρας σχολής πτυχία από Deree και ξένα πανεπιστήμια που είναι στη λίστα του ΔΟΑΤΑΠ (πρώην ΔΙΚΑΤΣΑ χωρίς να απαιτείται επίσημη αναγνώριση).

Για την καταβολή του επιδόματος στους κατόχους των προαναφερθέντων τίτλων λαμβάνεται υπόψη η χρονολογία υποβολής της σχετικής αίτησης και όχι ο χρόνος αποκτήσεως του τίτλου.

Επίδομα Γέννησης Τέκνων

Χορηγείται επίδομα γέννησης τέκνου, κατά τα οριζόμενα:

- Για το **1ο** παιδί **€156 το μήνα**
- Για το **2ο** παιδί **€164 το μήνα**
- Για το **3ο** παιδί **€231 το μήνα**
- Για το **4ο** παιδί **€257 το μήνα**
- Για το **5ο** παιδί **€289 το μήνα**
- Για το **6ο** παιδί και **άνω €326 το μήνα για το καθένα**

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται επιπλέον του συμβατικού μισθού με τους εξής περιορισμούς:

- Το **100%** του επιδόματος εφόσον ο **συμβατικός μισθός δεν ξεπερνάει τις €2000**.
- Το **50%** του επιδόματος εφόσον ο **συμβατικός μισθός είναι μεταξύ €2000 και €2750**.

Στα παραπάνω όρια δεν συμπεριλαμβάνεται τυχόν χορηγούμενο επίδομα γέννησης τέκνων προηγούμενου/ων τέκνου/ων.

Γεννήσεις περισσότερων του ενός τέκνου με πολλαπλή κύηση (δίδυμα, τρίδυμα κλπ) υπολογίζονται ως διαφορετικές γεννήσεις τέκνων.

Το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως της προσωπικής κατάστασης του υπαλλήλου (εντός ή εκτός νόμιμου γάμου, χηρεία, διαζευγμένος/η κλπ) με την προϋπόθεση της νόμιμης αναγνώρισης του τέκνου κατά τις σχετικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα. Η νόμιμη υιοθεσία τέκνου αντιστοιχεί σε γέννηση τέκνου.

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην τράπεζα τότε το επίδομα χορηγείται ισομερώς στον κάθε γονέα εκτός κι αν με κοινή έγγραφη και ανέκκλητη δήλωσή τους επιλέξουν διαφορετικό τρόπο κατανομής του εν λόγω επιδόματος.

Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται σύμφωνα με τους ανωτέρω όρους και περιορισμούς έως τη συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας εκάστου τέκνου ή μέχρι το τέκνο αναλάβει εργασία η συνάψει γάμο.

Το ποσό του επιδόματος (π.χ. €156) που αφαιρείται κατά την διακοπή του, είναι αντίστοιχο με αυτό που χορηγήθηκε στην εισαγωγή του (δηλ. €156). Για την καταβολή του επιδόματος στους δικαιούχους λαμβάνεται υπόψη η χρονολογία υποβολής της σχετικής αίτησης και όχι η ημερομηνία γέννησης του τέκνου.

Το ανωτέρω επίδομα δικαιούνται οι υπάλληλοι της Τράπεζας αποκλειστικά και μόνο για τα παιδιά που απέκτησαν ή θα αποκτήσουν κατά τη διάρκεια της τελευταίας συνεχούς αδιαλείπτου σύμβασης εργασίας με την Τράπεζα. (Επιχειρησιακή Eurobank 2002,2003,2004,2008,2021)

Επίδομα Εξομάλυνσης

Χορηγείται μηνιαίο **επίδομα εξομάλυνσης €45.** (Επιχειρησιακή Eurobank 2012,2015, 2018,2021)

Επίδομα Stand By

Χορηγείται μηνιαίο **επίδομα Stand By επιπλέον του συμβατικού μισθού μέχρι €366,84** ανάλογα με τις ώρες σε εξειδικευμένο προσωπικό για την τεχνολογική υποστήριξη όλων των λειτουργιών της τράπεζας και το προσωπικό ασφαλείας.

Επίδομα Βάρδιας

Χορηγείται μηνιαίο **Επίδομα Βάρδιας επιπλέον του συμβατικού μισθού** στους συναδέλφους που εργάζονται σε βάρδιες στο ειδικό ωράριο εργασίας και συναλλαγών στις δύο ειδικές μονάδες στα εμπορικά κέντρα της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης (Mall και Mediterranean Cosmos αντίστοιχα). Το επίδομα ανέρχεται σε **€250 για τον υπεύθυνο της μονάδας και €235 για το λοιπό προσωπικό.** (Επιχειρησιακή Eurobank 2012,2015,2018)

Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

Καταβάλλεται μηνιαίο **επίδομα 12%** υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος-η, σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται σε ανθυγιεινούς χώρους. (Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ- Τραπεζών 1984).

Επίδομα Παραμεθορίων Περιοχών

Καταβάλλεται μηνιαίο **επίδομα €41** στους τραπεζοϋπαλλήλους που εργάζονται σε **παραμεθόριες περιοχές** όπως ορίζονται από το άρθρο 24 του Ν.1892/1990. (Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1997).

Επίδομα Εξόδων Κίνησης ΑμεΑ

Χορηγείται μηνιαίο επίδομα €100 επιπλέον του συμβατικού μισθού ως έξοδα κίνησης στους συναδέλφους με «ειδικές ανάγκες» - ΑμεΑ που έχουν αναπηρία ίση ή μεγαλύτερη του 50%. (Επιχειρησιακή Eurobank 2015)

Η Μισθοδοσία Μου

Τα παραπάνω συντελούν στη διαμόρφωση της μισθοδοσίας του κάθε τραπεζοϋπαλλήλου στην τράπεζα και εμφανίζονται στη μισθοδοσία ως νόμιμη αποδοχή. Στην περίπτωση που υπάρξει μεταβολή πχ αύξηση βασικού μισθού βάσει ΣΣΕ, γάμος ή κτήση πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης τότε αλλάζουν οι νόμιμες αποδοχές.

Εφόσον οι νέες νόμιμες αποδοχές είναι μεγαλύτερες των συμβατικών (Μισθός) τότε θα αναπροσαρμοστούν και οι συμβατικές αποδοχές και συνεπώς θα υπάρξει πραγματική μεταβολή στο μισθό. Σε αντίθετη περίπτωση οι συμβατικές αποδοχές δεν προσαρμόζονται μιας και είναι υπέρτερες των νόμιμων.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Παρόλο που η πρόσφατη ΣΣΕ κατέγραψε σημαντικές αυξήσεις στους μισθούς μας, η μάστιγα του πληθωρισμού απαιτεί πρόσθετες δράσεις και ενέργειες σε επιχειρησιακό επίπεδο. Κάθε μήνα, ο πληθωρισμός σπάει το ένα ρεκόρ μετά το άλλο και το διαθέσιμο εισόδημα όπως και η αγοραστική δύναμη μειώνονται ραγδαία μέρα με τη μέρα οδηγώντας σε απόγνωση την συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων.

Όπως έχουμε τονίσει σε προηγούμενες ανακοινώσεις μας (Νο30-7/6/2021, Νο12-21/03/2022, Νο27-08/06/2022, Νο39-06/09/2022), η άμεση ενίσχυση του εισοδήματος και η αύξηση των μισθών για όλους μέσα από συμβατικές επιχειρησιακές συμφωνίες αποτελούν πλέον μονόδρομο.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ