

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: sylogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 14/07/2022
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 35

ΕΦΑΠΑΞ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ 300€

Πρώτο Θετικό Βήμα από την Τράπεζα αλλά..... Απαιτούνται Περαιτέρω Αποφάσεις για την Προστασία του Εισοδήματος

- Ο Πληθωρισμός Αυξάνεται Σπάζοντας Ρεκόρ Δεκαετιών
- Το Βιοτικό Επίπεδο Υποβαθμίζεται Ραγδαία....

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η κρίση ακρίβειας και η άνοδος του πληθωρισμού που καταρρίπτει το ένα ρεκόρ μετά το άλλο κάθε μήνα που περνάει (ενεργειακός πληθωρισμός +61% - 3^η ακριβότερη χώρα στο ρεύμα το τελευταίο 18μηνο), πλήττουν τα εισοδήματα και συνθλίβουν κάθε οικογενειακό προϋπολογισμό. Η ανάγκη στήριξης και αύξησης των εισοδημάτων των εργαζομένων είναι επιτακτική για την αντιμετώπιση αυτής της κρίσης, προς όφελος της Κοινωνίας και της Ελληνικής Οικονομίας.

Η πρόσφατη απόφαση της Διοίκησης της Τράπεζας να χορηγήσει πρώτη, έκτακτο καθαρό επίδομα €300 (voucher) σχεδόν σε όλο το προσωπικό, σίγουρα εκλαμβάνεται ως μια πρώτη θετική κίνηση, αλλά δεν λύνει το πρόβλημα, ούτε το αντιμετωπίζει αποτελεσματικά.

Όταν σύμφωνα με πρόσφατες μελέτες της Eurostat η χώρα μας βρίσκεται σε αγοραστική δύναμη στην 26^η θέση στους 27 της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η πραγματική επίλυση του προβλήματος βρίσκεται στην ουσιαστική ενίσχυση του εισοδήματος μέσω μισθολογικών αυξήσεων. Σύμφωνα με τη δημοσίευση της Eurostat, το κατά κεφαλήν ΑΕΠ της Ελλάδας σε μονάδες αγοραστικής δύναμης ήταν στο 64,6% της ΕΕ-27

το 2021 (προτελευταία θέση, ήτοι 26^η) από 95,3% το 2009 (14^η θέση).

Ειδικότερα, όταν μιλάμε για Τράπεζες που παρουσιάζουν κερδοφορία, χάρη στη μεγάλη προσπάθεια του Προσωπικού τους, οφείλουν να αποτελέσουν πρότυπο διανέμοντας μέρος αυτών των κερδών στην ουσιαστική ενίσχυση του μισθού των εργαζομένων.

Είναι η ώρα να γίνει εμπράκτως αντιληπτό από τη Διοίκηση και τους μέτοχους της Τράπεζας ότι ο κινητήριος μοχλός για την επίτευξη των κερδών είναι οι εργαζόμενοι. Εργαζόμενοι που λειτουργούν κάθε μέρα με επαγγελματισμό, εν μέσω εντονότατου και αφόρητου φόρτου εργασίας, και έχουν ανάγκη την ουσιαστική ανταμοιβή τους εδώ και πολλά χρόνια (αύξηση παραγωγικότητας 28,2% από το 2014, από τους χαμηλότερους δείκτες δαπανών προσωπικού προς καθαρά έσοδα στην Ε.Ε. 30,8%).

Ως εκ τούτου, εμμένουμε στις δημόσιες θέσεις μας για μισθολογικές αυξήσεις σε όλο το Προσωπικό της Τράπεζας, καθώς και για:

- **Αύξηση των εξόδων μετακίνησης** του προσωπικού για επαγγελματικούς λόγους από και προς την μονάδα εργασίας, που είναι παγιωμένα εδώ και 8 έτη ενώ η χώρα μας έχει τη 2^η ακριβότερη βενζίνη στην Ε.Ε.. Ήδη στον ανταγωνισμό η χιλιομετρική αποζημίωση αγγίζει τα **0,35€/χλμ**.
- Πίστωση της **Ανταπόδοσης** με τη **μορφή κουπονιών** (πχ ticket restaurant).
- Πίστωση επιπλέον **bonus** με τη **μορφή κουπονιών** (στον ανταγωνισμό και όχι μόνο, δόθηκαν μεγαλύτερα ποσά και με καλύτερους όρους).
- **Επιδότηση των καρτών** για τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.

Αυξήσεις που θα ικανοποιούν τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων βελτιώνοντας το βιοτικό επίπεδο αυτών και των οικογενειών τους.

Αυξήσεις που θα αποτελέσουν κίνητρο και ανταμοιβή στο προσωπικό και σαφέστατα θα συντελέσουν στην εύρυθμή λειτουργία της Τράπεζας.

Παράλληλα, ως αντιστάθμισμα στον αλματώδη πληθωρισμό, ήρθε η ώρα να καταργηθεί με νομοθέτηση από την Πολιτεία, το «πάγωμα» των τριετιών μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να υποχωρήσει σε μονοψήφια ποσοστά, δηλαδή κάτω από το 10% (ν. 4093/2012), σήμερα ανέρχεται στο 12,5%.



Σύλλογος Εργαζομένων Eurobank

Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Ως Σύλλογος θα συνεχίσουμε δυναμικά να διεκδικούμε λύσεις στα ζητήματα που μας απασχολούν διαφυλάσσοντας τα εργασιακά μας δικαιώματα και δίνοντας προοπτική για όλο το προσωπικό της Τράπεζας

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

