

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11, Αθήνα
ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ.: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: syllogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 18/05/2022
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 23

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ #Metoo #Mobbing

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Ως Σύλλογος έχουμε αναφερθεί κατά το παρελθόν στο φαινόμενο της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

Η βία και η παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας συνιστούν παραβίαση ή κατάχρηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αποτελούν απειλή για την ισότητα ευκαιριών και είναι απαράδεκτες και ασύμβατες με την αξιοπρεπή εργασία. Επηρεάζουν τη ψυχολογική, σωματική και σεξουαλική υγεία και αξιοπρέπεια του ατόμου, καθώς και το οικογενειακό και κοινωνικό του περιβάλλον.

Επιπλέον, έχουν αρνητικές συνέπειες στην οργάνωση της εργασίας, στις εργασιακές σχέσεις, στην παροχή κινήτρων στον εργαζόμενο, στη φήμη της επιχείρησης, στην παραγωγικότητα, στην ποιότητα των υπηρεσιών και μπορεί να παρεμποδίσουν την πρόσβαση, την παραμονή και την εξέλιξη των ατόμων, ιδίως γυναικών, στην εργασιακή τους ανέλιξη.

Δυστυχώς η ύπαρξη τέτοιων φαινομένων αποτελούν μία πραγματικότητα σε πολλούς κλάδους εργασίας, συμπεριλαμβανομένου και του κλάδου μας, των τραπεζοϋπαλλήλων.

Η αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης ως υποσύνολο των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και των αρνητικών συνεπειών τους, αποτελεί μία σημαντική πρόκληση για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους. Ιδιαίτερα για τον εντοπισμό του φαινομένου απαιτούνται εξειδικευμένες πρακτικές καθότι η ηθική παρενόχληση και το mobbing χαρακτηρίζονται από τον έμμεσο ή “καλά κρυμμένο” τρόπο επιβολής τους.

Στη χώρα μας, σε νομοθετικό επίπεδο, η ηθική παρενόχληση εμπίπτει στις διατάξεις των νόμων 4443/2016, 4097/2012, 3896/2010, 3769/2009, 3304/2005 και τέλος στον Ν. 4808/2021.

Σύμφωνα με το ΦΕΚ 101/Α/19-6-2021 του Ν. **4808/2021** κυρώθηκε η Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, που υιοθετήθηκε από τη Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας στη Γενεύη, την 21η Ιουνίου 2019.

Βάση του συγκεκριμένου νόμου, **θεσπίστηκε η υποχρέωση των επιχειρήσεων που απασχολούν πάνω από 20 άτομα να υιοθετούν πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία**, στην οποία δηλώνεται η μηδενική ανοχή σε αυτές τις μορφές συμπεριφοράς και προσδιορίζονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη (II, άρθρο 9, Ν4808/2021). Παράλληλα, στον ίδιο νόμο έγινε **υποχρεωτική η εφαρμογή πολιτικής για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης**, στην οποία περιγράφεται η διαδικασία υποδοχής και εξέτασης των καταγγελιών αυτών, κατά τρόπο που διασφαλίζει την προστασία του θύματος και τον σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια (II, άρθρο 10, Ν4808/2021).

Οι πολιτικές αυτές είναι αντικείμενο συλλογικών διαπραγματεύσεων ως περιεχόμενο της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή του Κανονισμού Εργασίας ή καταρτίζονται από τον εργοδότη, κατόπιν διαβούλευσης με τους εκπροσώπους της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης.

Ήδη σε κάποιες Τράπεζες στην χώρα μας, έχουν γίνει οι απαραίτητες ενέργειες και έχουν εναρμονιστεί με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο υπογράφοντας Ε.Σ.Σ.Ε για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.

Ως Σύλλογος, αναλάβαμε την πρωτοβουλία ώστε να γίνουν οι απαραίτητες ενέργειες που απαιτούνται για την υπογραφή ΣΣΕ και στην Eurobank. Για το σκοπό αυτό καταθέσαμε πρόταση – σχέδιο Πολιτικής Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία και Πολιτική Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών στην Τράπεζα (επισυνάπτεται).

Αναμένουμε από την πλευρά της Τράπεζας και του αντιπροσωπευτικού Σωματείου ανάλογες ενέργειες



Σύλλογος Εργαζομένων Eurobank Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

καθότι είναι απολύτως απαραίτητη η εδραίωση μιας εργασιακής νοοτροπίας που βασίζεται στον αμοιβαίο σεβασμό και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια για την πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης.

Όλοι οι άνθρωποι έχουν το δικαίωμα να εντάσσονται σε έναν κόσμο εργασίας απαλλαγμένο από τη βία και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας και παρενόχλησης.

Ως Σύλλογος προτάσσουμε στο μέγιστο βαθμό την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και τον αλληλοσεβασμό καταπολεμώντας κάθε είδους βία και παρενόχληση στον εργασιακό μας χώρο.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΡΙΒΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

