ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
Παναγή Τσαλδάρη 9-11, Αθήνα
ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ; 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: syllogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 17/02/2022
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 07

Εθελούσια Έξοδος 2022

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η Τράπεζα βρίσκεται εν μέσω ενός ακόμα προγράμματος εθελούσιας εξόδου του προσωπικού της. Τονίζουμε τη λέξη **εθελούσια** που για όσους γνωρίζουν την ελληνική γλώσσα είναι επίρρημα και σημαίνει *«(που γίνεται) με την θέληση κάποιου».*

Είναι δικαίωμα κάθε επιχείρησης να πραγματοποιεί, σύμφωνα με τη νομοθεσία **προγράμματα εθελούσιας** εξόδου με την παροχή οικονομικών κινήτρων και την **εθελοντική συμμετοχή του προσωπικού** της.

Τις τελευταίες μέρες όμως, γινόμαστε παραλήπτες πολλών **καταγγελιών από συναδέλφους, για πιεστικές συμπεριφορές από ανωτέρους τους ώστε να λάβουν μέρος στο πρόγραμμα της εθελούσιας.** Σε αρκετές περιπτώσεις μάλιστα, τα επιχειρήματα των στελεχών της Τράπεζας και του Ανθρώπινου Δυναμικού **ξεπερνούν τα όρια της κυνικότητας και του επαγγελματισμού**.

Έχουμε τονίσει ως Σύλλογος στο παρελθόν για το **mobbing που υφίστανται οι συνάδελφοι στην εργασιακή τους καθημερινότητα**, αλλά εδώ πλέον ξεπερνούνται οι κόκκινες γραμμές, πόσο μάλλον όταν έχουμε να κάνουμε με μία απόφαση που πρέπει να λάβει αποκλειστικά και μόνο ο κάθε συνάδελφος και επηρεάζει άμεσα το προσωπικό, οικογενειακό και επαγγελματικό του μέλλον.

Οι συνάδελφοι έχουν τη νοημοσύνη να επιλέξουν μόνοι τους, τη συμμετοχή τους ή μη στο συγκεκριμένο πρόγραμμα. **Δεν χρειάζονται υποκινητές που με όπλο τις απειλές και το φόβο, καταπατούν κάθε ανθρώπινη αξιοπρέπεια.**

Είναι οξύμωρο από την μία, σε διάφορες εκδηλώσεις όπως το #pitacutting η Διοίκηση να επαινεί το προσωπικό της τράπεζας για την προσφορά του, να τονίζει την αξία του για τον οργανισμό και από την

πίσω πόρτα να επιτρέπεται σε στελέχη να υλοποιούν τέτοιες απαράδεκτες πρακτικές.

Τα τελευταία χρόνια στον τραπεζικό κλάδο, έχουν πραγματοποιηθεί πολλά τέτοιου είδους προγράμματα με σκοπό την επίτευξη μείωσης του λειτουργικού κόστους και την συρρίκνωση των τραπεζικών εργασιών.

Όμως η πραγματικότητα είναι εντελώς διαφορετική. **Στο βωμό του γρήγορου κέρδους η επιλογή των τραπεζών είναι ξεκάθαρη. Να προχωρήσουν στην αποσάθρωση των εργασιακών δικαιωμάτων, να αντικαταστήσουν το υπάρχον προσωπικό με νέους εργαζόμενους ελαστικής μορφής εργασίας και να υλοποιήσουν το σχέδιο των αποσχίσεων και του outsourcing τραπεζικών εργασιών σε εταιρίες τρίτων**.

Η διαρκής συρρίκνωση της τράπεζας χωρίς να λαμβάνει υπόψη μία σειρά παραγόντων όπως:

- Το ρόλο των τραπεζών για βιώσιμη ανάπτυξη στην οικονομία και την κοινωνία.
- Την κουλτούρα των πελατών στη χώρα μας.
- Την καλύτερη εξυπηρέτηση της πελατείας.
- Την ανθρωποκεντρική προσέγγιση των πελατών και των υπαλλήλων.
- Την επένδυση μεγάλων οικονομικών πόρων για τη πραγματική μετάβαση στην ψηφιακή εποχή.

Θα αποτελέσει πλήγμα τόσο για την κοινωνία και την οικονομία, όσο και για την ίδια την τράπεζα μελλοντικά.

Ως Σύλλογος, απορρίπτουμε πρακτικές που παραπέμπουν σε σκοτεινές περιόδους παλαιοτέρων χρόνων και **υποστηρίζουμε μία Eurobank 2030 βασισμένη σε γερά θεμέλια, που θα αποτελεί πρότυπο ευημερίας, διαφάνειας, δημοκρατίας, ισονομίας με αισιοδοξία για το μέλλον και τους εργαζόμενους αναπόσπαστο κομμάτι της προοπτικής αυτής**.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να μας καταγγείλουν οποιαδήποτε παράτυπη συμπεριφορά υποπέσει στην αντίληψη τους και προσβάλλει την αξιοπρέπεια τους.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ***Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ***

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ ***ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ***