

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11, Αθήνα
ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: syllogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 14/02/2022

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 06

Αξιολόγηση 2021

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Όπως ήδη έχετε ενημερωθεί από την 27^η Ιανουαρίου 2022, έχει ξεκινήσει η ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού της Τράπεζας για το 2021.

Ως Σύλλογος, έχουμε εκφράσει την **άποψη μας και τις θέσεις μας για το πως πρέπει να λειτουργεί και που πρέπει να αποσκοπεί μία διαδικασία αξιολόγησης**. Παράλληλα, έχουμε τονίσει τις ενστάσεις μας για μερικές παραμέτρους του συστήματος Αξιοποιώ της Τράπεζας που παραπέμπει σε αναχρονιστικές φιλοσοφίες παλαιότερων συστημάτων αξιολόγησης όπως η **απουσία 360^ο αξιολόγησης για όλους κλπ.** (Ανακοίνωση ΣΕΕΤΤ 5/3/2021 <https://www.sett.gr/anakoinosi-no-13-axiologisi-apodosis-2020/>).

Όμως, δεν θα σταθούμε στα τετριμμένα, αναλύοντας τους όρους και τη διαδικασία της αξιολόγησης που όλοι οι συνάδελφοι γνωρίζουν και έχουν ενημερωθεί από την Τράπεζα αλλά, θα επιστήσουμε την προσοχή σε όλους τους εμπλεκόμενους (αξιολογητές και αξιολογούμενους) να τηρήσουν τη **διαδικασία με τη μέγιστη διαφάνεια ώστε το αποτέλεσμα να εξυπηρετεί τους σκοπούς μίας αμερόληπτης, εποικοδομητικής και ΌΧΙ τιμωρητικής κατά «παραγγελία» διαδικασίας αξιολόγησης για τον συνάδελφο.**

Θυμίζουμε ότι μία σωστά και κατάλληλα τεκμηριωμένη αξιολόγηση πρέπει να ενημερώνει τον κάθε εργαζόμενο α) **για τα ισχυρά και τα αδύνατα σημεία της απόδοσης του**, στη συγκεκριμένη θέση που κατέχει, β) **για τις ανάγκες και τα περιθώρια βελτίωσης του ώστε να φτάσει στο επιθυμητό επίπεδο απόδοσης και γ) για να προετοιμαστεί καλύτερα ώστε να διεκδικήσει μία ανώτερη-καλύτερη θέση στο μέλλον.**

Διαδικασίες αξιολόγησης με προκαθορισμένες βαθμολογίες και τιμωρητική διάθεση δεν ωφελούν ούτε

το προσωπικό αλλά ούτε και την ίδια την Τράπεζα.

Ο κάθε συνάδελφος αξιολογούμενος έχει το δικαίωμα να ζητήσει την επαναξιολόγηση του, σε περίπτωση διαφωνίας του και αμφισβήτησης της αρχικής αξιολόγησης, εντός 3 ημερών από τη στιγμή που θα λάβει γνώση. Σε περίπτωση που η επαναξιολόγηση δεν καλύπτει επαρκώς το αίτημα του αξιολογούμενου τότε, εντός διαστήματος 5 ημερών, μπορεί να προσφύγει στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας για την οριστική απόφαση της προσφυγής του.

Καλούμε όποιον συνάδελφο αμφισβητεί το αποτέλεσμα της ετήσιας αξιολόγησης του, να επικοινωνήσει εγκαίρως με το Σύλλογο μας εντός του προκαθορισμένου χρόνου ώστε να προβούμε στις απαραίτητες ενέργειες. Υπενθυμίζουμε ότι στο 5μελές Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας συμμετέχουν και 2 μέλη από κάθε σωματείο. Για το Σύλλογο μας συμμετέχουν ως τακτικά μέλη, οι Χαράλαμπος Δρίβας (Αντιπρόεδρος ΣΕΕΤΤ) και Παναγιώτης Μπλάνας (Γεν. Γραμματέας ΣΕΕΤΤ), με αναπληρωματικά μέλη τους Ανδρέα Σκλάβαινα (Ταμίας ΣΕΕΤΤ) και Νικήτα Μίγκλη (Β Αντιπρόεδρος ΣΕΕΤΤ).

Επιπλέον, έχουμε γίνει αποδέκτες μηνυμάτων από πολλούς συναδέλφους όσον αφορά το εκπαιδευτικό πρόγραμμα **Digital Accelerator** το οποίο συνδέεται άμεσα και επηρεάζει τη βαθμολογία της ετήσιας αξιολόγησης. **Ο χρόνος που απαιτείται για να ολοκληρωθούν οι μαθησιακές ενότητες είναι μεγάλος και ο όγκος του εκπαιδευτικού υλικού τεράστιος ενώ το θεσμοθετημένο 2ώρο προσωπικής μάθησης (My2hrsLearningZone) δεν είναι επαρκές.**

Αναφέρουμε αυτολεξεί την ανακοίνωση της Τράπεζας:

*«Η μάθηση στην Eurobank δεν σταματά ποτέ! Το Digital Accelerator - το mega πρόγραμμα **απόκτησης ψηφιακών δεξιοτήτων του Οργανισμού μας** - συνεχίζει να τρέχει. Μπορείς να το βρεις στο **“My Assignments”** στη **Μάθηση** στο SAP SuccessFactors. Με πάνω από 80 διαθέσιμα μαθήματα, έχεις τη δυνατότητα να διαμορφώσεις το δικό σου upskilling journey ανάλογα με τα ενδιαφέροντά σου, αλλά και στον δικό σου χρόνο.*

*Ακόμα! Με κάθε μάθημα που φέρνεις εις πέρας, κερδίζεις πόντους μέσα από την εμπειρία ενός online παιχνιδιού. Ολοκληρώνοντας **μαθήματα** από τις **6** μαθησιακές ενότητες, συγκεντρώνεις πόντους και προχωράς παραπάνω στην «αγωνιστική πίστα». Επιπλέον, οι δικές σου επιδόσεις συνεισφέρουν στην υψηλή απόδοση της ομάδας σου! Γιατί όσο εσύ μαθαίνεις, τόσο όλοι μαζί ξεχωρίζετε για τη μάθησή σας!»*

Ως Σύλλογος είμαστε **υπέρ της εξέλιξης και της εκπαίδευσης του προσωπικού**, όμως εντός ορισμένου πλαισίου και **εντός του εργασιακού ωραρίου**. Δυστυχώς, ο καθημερινός φόρτος εργασίας δεν επιτρέπει στους συναδέλφους να εκπληρώσουν αυτές τις εκπαιδευτικές ενότητες στο χρόνο εργασίας τους, με



Σύλλογος Εργαζομένων Eurobank Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

αποτέλεσμα ο κάθε συνάδελφος να σπαταλάει χρόνο από την προσωπική και οικογενειακή του ζωή προκειμένου να ανταπεξέλθει (εκτός ωραρίου και Σαββατοκύριακα). **Αυτός ο προσωπικός χρόνος δεν ανταλλάσσεται με πόντους και «αγωνιστικές πίστες».**

Καλούμε την Τράπεζα να μεριμνήσει ώστε να παραταθεί ο χρόνος ολοκλήρωσης των μαθημάτων και η διεξαγωγή τους να επιτελείται εντός του ωραρίου εργασίας για όλους. Αύξηση διάρκειας εκπαίδευσης εντός χώρου και χρόνου εργασίας.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

